

中共沙洲职业工学院委员会文件

沙工党〔2024〕8号



关于印发《沙洲职业工学院 2024 年文明 校园建设工作要点》的通知

各党支部，各二级学院、各部门：

现将《沙洲职业工学院 2024 年文明校园建设工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

附件：

- 沙洲职业工学院 2024 年文明校园建设工作要点
- 2024 年度苏州市文明单位动态管理责任清单

中共沙洲职业工学院委员会

2024 年 3 月 15 日

抄送：存档

附件 1:

沙洲职业工学院 2024 年文明校园建设工作要点

今年是中华人民共和国成立 75 周年，也是建校 40 周年，我校文明校园建设工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神，深入学习贯彻习近平文化思想、习近平总书记关于精神文明建设的重要论述，巩固拓展主题教育成果，落实立德树人根本任务，紧紧围绕高校文明校园“六个好”创建标准，与时俱进弘扬张家港精神，扎实开展高质量文明校园创建，为助力学校高质量发展取得新成效，加快推进“强富美高”新江苏现代化建设张家港实践，打造“物质文明和精神文明相协调”的中国式现代化县域先行区提供强大精神力量和丰润道德滋养。

一、聚焦立德树人推进思想道德建设

持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传教育。认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，用党的创新理论武装师生员工，指导教育实践。发挥思政课主渠道作用，党委班子成员带头上、听思政课，与思政课教师集体备课。深化“三全育人”综合改革，推进校院领导力量、思政力量、管理力量、教学力量下沉学生社区，促进各领域协同协作、同向同行。开展师生思想政治调研，推进青年马克思主义工程，用好“求是读书会”“大思政课”实践教学基地、“星火宣讲团”等思政宣讲载体、队伍。搭建网络思政育人体系，用好“云上”思政教育平台、网上名师工作室、官微官网等载体，举办大学生网络文化节，推选展示网络优秀作品。通过多形式、分层次、全覆盖学习教育宣讲，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵和实践要义，教育引导师生员工深刻领悟“两个确立”决定性意义，增

强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二、压实主体责任加强领导班子建设

发挥党委领导核心作用，坚持和完善党委领导下的校长负责制，贯彻民主集中制，严格执行“三重一大”决策制度。健全落实“第一议题”、请示报告、谈心谈话、民主评议党员等制度，定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评，提高班子解决问题能力。健全党委班子成员联系党支部、统战团体、民主党派、党外代表人士制度。落实二级学院党政联席会议、理论学习巡学旁听、党支部“三会一课”规范记实、定期报告、季度督查制度。推进党支部按期换届，配齐建强支委班子，建立健全支委班子分工协作、定期会议、分头联系党员和师生员工工作机制，提高支部决策规范化、科学化水平。压实意识形态安全、国家安全、网络安全、校园安全稳定和党风廉政建设责任。推进基层党组织“双创”品牌建设，建设“双带头人”教师党支部书记工作室，实施书记项目。多样化教育手段加强党员教育管理，加强青年教职员工思想政治工作，提高青年教师入党积极性。实施“三库三定”，高质量完成党员发展任务。

三、涵养高尚师德加强师德师风建设

深入学习习近平总书记关于“四有”好老师、教育家精神重要讲话重要指示。开展新教师入职师德教育专题培训，常态化开展“躬耕教坛强国有我”主题教育、师德集中学习教育，选树表彰师德师风先进个人，鼓励教师参与调查研究、企业锻炼、社会服务等实践活动，不断拓宽师德教育途径，增强师德教育效果，形成师德教育品牌。开展师德师风工作督查，加大师德失范行为查处力度，加大通报力度，严格落实师德“一票否决制”。健全学术委员会，严格杜绝学术造假、学术腐败等行为，树立诚信为学的典范，以自身诚信形象示范带动学生。坚持德才兼备、以德为先，坚持忠诚干净担当，坚持以实绩论英雄，选拔培养干部队伍。加强对学术带头人、高层次人才的政治引领和政治吸纳，抓好青

年人才、年轻干部和党外知识分子工作。择优配强党务工作、思政工作力量。完善聘用考核办法、职称评审有关规定，强化师德、能力和业绩导向，激励党员干部敢于担当、善于斗争、积极作为、善作善成。

四、坚定文化自信加强校园文化建设

用好校内场馆、廊厅、读书汇、校外新时代文明实践中心、“红堡”研学基地，构建地域特色鲜明、载体多样、渠道丰富、覆盖广泛的文化活动矩阵。积极开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化、匠心文化教育，开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，开展道德模范、时代楷模、大国工匠等学习宣传活动。持续推进优秀戏曲、书画、非遗项目、马克思主义经典和中华优秀传统文化经典诵读等进校园进课堂进学生社区，积极打造学雷锋志愿服务月、民族团结进步教育月、国家安全教育月、诚信教育月、法治教育月、文明校园宣传季等主题教育月活动品牌，擦亮“乐乎公益在线”“书香沙工”“红石榴”、新生看港城、我们的节日、国旗下讲话等经典文化品牌，推进党史学习教育、举办红色观影等活动，深入开展节粮、节水、节电、垃圾分类、环境保护、乡村振兴等教育实践活动，发挥“润心”行动专班作用，用好海棠解忧就业服务站，“一生一策”“一生一帮”关心关注学生心理健康、贫困生就学、毕业生就业。广泛开展文明宿舍、文明班集体等创建评比，培育、选树、宣传和表彰先进典型，营造良好校风教风学风。

五、构筑高质量平安校园推进校园环境建设

建立健全安全管理制度，着重完善意识形态、重大舆情、安全生产、大型活动组织等领域的规章制度和应急预案。牢固树立底线思维，落实校园安全网格化管理，层层夯实责任主体。高标准建好校内高清监控网络，安保值班24小时正常运转，各类安全设施完好有效，做到底数清、问题明、措施实。充分挖掘和运用各种安全教育资源及平台，把安全教育贯穿教育教学全过程，做

到安全教育计划、师资、教材、课时“四落实”，实现安全教育多形式、全覆盖、常态化。重要节点、敏感时期、重大活动有针对性地开展专项安全教育，以课堂为主渠道，深入开展国家安全宣传教育、法治宣传教育、防灾减灾救灾、防范电信诈骗等安全教育活动，常态化开展逃生疏散、消防灭火等应急演练。严格治安、设施设备、食品、建筑与施工、实验室危化品等传统安全的日常管理，重视政治安全、意识形态安全、信息保密安全、网络安全、疫情防控、心理健康等安全工作。强化“大平安”理念，在共建共治中使师生更满意，获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

六、把握正确导向加强阵地建设管理

对学校官网、官微、相关部门的微信公众号，因工作关系建立的QQ群、微信群等新媒体实行创建审批、备案登记、年审考核。严格执行网站、新媒体、宣传栏、刊物等信息发布“三校三审”制度。开展“两报”（校报、学报）社会效益评价考核。充分利用校园网、微信公众号、宣传栏、学习强国学习平台等宣传阵地载体，积极开展社会主义核心价值观、意识形态正面宣传和舆论引导工作，传播正能量。每季度就意识形态与校园安全稳定工作开展研判，做好总结，报党委专题研究。强化课堂教学的政治纪律，督导听课、学生评教、教案检查中对课堂教学的意识形态和价值导向进行督查、评估。健全编写、选用教材政治审查制度。严格落实报告会、研讨会、讲座、论坛等“一会一报”制，严把场地、人员、内容等关键环节。加强学生社团、学生活动管理。加强网络安全日常监控，实时关注有害程序、网络攻击、网络入侵等信息安全事件，定期组织开展网络安全检查、网络安全应急演练活动，重要时期执行专人专岗24小时值守、零报告制度。

附件 2:

2024 年度苏州市文明单位动态管理责任清单

一级指标	二级指标	责任部门
II-1)深化理想信念教育	1) 把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，作为党委（党组）理论学习中心组学习主题主线，面向全体干部职工开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训。	1. 党委工作部 2. 各党支部 3. 团委 4. 组织人事处
	2) 建立“书记讲党课”制度，每年组织开展不少于一场单位主要领导主讲的党课。	1. 马院 2. 各党支部 3. 党委工作部
	3) 认真贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，深入开展理想信念教育，广泛运用“学习强国”学习平台、行业媒体或宣传橱窗等阵地开展宣传教育。	党委工作部
	4) 加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育，抓住重要契机广泛深入开展群众性主题宣传教育。	1. 各党支部 2. 马院 3. 学生处 4. 团委 5. 党委工作部
II-2)培育和弘扬社会主义核心价值观	1) 广泛开展社会主义核心价值观学习宣传和教育实践活动，组织开展具有行业特色、职业特点的宣传教育活动。	1. 各党支部 2. 学生处 3. 团委 4. 相关职能部门
	2) 利用本单位宣传栏、电子显示屏、楼宇电视以及展板展架、新媒体手段等广泛传播社会主义核心价值观；公共区域合理设置崇德向善、文明有礼等宣传提示。	党委工作部
	3) 开展“反对浪费、崇尚节约”公益宣传，单位食堂组织开展“文明餐桌”活动。	后勤处

	4) 建设节约型单位，开展节能环保宣传教育活动。	后勤处
	5) 结合本单位实际打造富有特色的典型选树品牌，积极推荐选树出的先进典型，开展时代楷模、道德模范、劳动模范、自强模范、最美奋斗者、大国工匠、身边好人、苏州时代新人和文明家庭等先进典型学习宣传活动	1. 马院 2. 学生处 3. 党委工作部
	6) 加强职工道德建设，广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，每季度开展道德讲堂活动≥1次。	1. 组织人事处 2. 工会 3. 学生处 4. 团委 5. 各党支部
	7) 开展移风易俗、弘扬时代新风行动，教育引导员工自觉抵制婚丧事大操大办、高额彩礼、厚葬薄养、封建迷信等陈规陋习。	监督检查室
II-3) 打造积极向上的单位文化	1) 结合本单位实际开展独具特色的文化活动或打造优秀文化品牌，围绕传统节日、重要纪念日、重大节庆活动等，开展形式多样、健康有益的文体活动。	1. 学生处 2. 团委 3. 各党支部 4. 相关职能部门
	2) 常态化开展丰富多彩的“全民阅读”活动，建设富有内涵的书香文化。	1. 信息化建设与管理中心 2. 学生处 3. 团委 4. 各党支部 5. 党委工作部
	3) 扎实开展爱国卫生运动，落实“门前三包”要求，积极配合环卫部门做好门前卫生保洁，单位内外环境干净整洁，无卫生死角，无乱写乱画、乱摆乱放、乱搭乱建现象；实行垃圾分类投放收集。	后勤处
	4) 严格落实新冠肺炎疫情防控措施，健全应急处置机制，加强监测预警，严格报告制度。	1. 党院办 2. 后勤处 3. 保卫处
	5) 建设健康型单位，关注干部职工身体健康和心理健康，室内公共场所、工作场所有明显禁烟标识，非吸烟区没有吸烟现象。	党委工作部

	6) 向服务对象开放的公共空间设有轮椅通道、扶手、缘石坡道等无障碍设施,公共卫生间有必要的无障碍设施,设置方便残疾人、老年人、伤病人或孕妇儿童使用的带扶手的坐便器或蹲便器。	1. 党委工作部 2. 后勤处
II-4) 积极履行社会责任	1) 打造志愿服务品牌项目,组织干部职工积极参与扶弱帮困、敬老爱老、慈善捐助、支教助学、无偿献血、造血干细胞捐献、义演义诊、环境保护、植绿护绿等社会公益活动。积极吸纳本单位以外的市民群众参与志愿服务项目,不断提高社会化人员占比。	1. 团委 2. 各党支部
	2) 积极参与和服务新时代文明实践中心(所、站)建设,组织开展形式多样的新时代文明实践活动。	1. 各党支部 2. 团委
	3) 建立学雷锋志愿服务队伍,注册志愿者人数占员工总人数的比例不少于 30%,鼓励在职党员带头注册志愿者;常态化开展学雷锋志愿服务活动,有志愿服务时间记录的志愿者人数占注册志愿者总人数的比例 $\geq 70\%$ 。	1. 团委 2. 各党支部
	4) 结合本单位实际,培育或支持 1 个志愿服务品牌组织,鼓励组建枢纽型志愿服务组织。	团委
	5) 与各类新时代文明实践所、站开展结对共建,立足本单位职能常态化开展有亮点、有实效的结对共建活动;积极参加“城乡结对、文明共建”等结对帮扶活动,助力乡村振兴。	1. 各党支部 2. 团委
II-5) 加强单位内部管理	1) 加强基层党组织建设,落实全面从严治党要求,推进党风廉政建设和反腐败工作经常化、制度化。	监督检查室
	2) 定期开展职业技能、服务竞赛活动,提升干部职工素质;窗口单位注重开展争创最美政务大厅、文明窗口、服务名牌、服务明星等活动,促进提高服务水平。	1. 后勤处 2. 教务处
	3) 广泛开展法治宣传和普法教育,制定推进依法行政、依法办事的规章制度。	1. 党院办 2. 学生处
	4) 行业规章、管理制度、服务标准、工作流程等制度健全完善,有效落实;工会组织健全,职代会等民主管理制度健全有效,落实政务公开、厂务公开,保障干部职工合法权益。	1. 党院办 2. 工会

	5) 单位领导班子重视精神文明建设工作，纳入单位发展目标，融入单位内部管理，提供必要工作保障，与业务工作同部署同落实，定期研究、督促指导。	党委工作部
加分项	1) 主动向社会公众开放本单位停车场、厕所、绿地、体育和文化场馆等资源。	1. 马院（体育场所） 2. 各党支部、二级学院、职能部门
	2) 每年制作发布社会责任报告。	教务处
	3) 精神文明建设的好经验、好做法、好典型被新闻媒体宣传报道。（国家级主流新闻媒体宣传报道每条 5 分，省级新闻媒体宣传报道每条 3 分，市级新闻媒体宣传报道每条 2 分，上不封顶）	党委工作部
	4) 精神文明建设工作获得行业主管部门表彰奖励。（国家级表彰奖励每项 8 分，省级表彰奖励每项 5 分，市级表彰奖励每项 3 分，上不封顶）	各单位
	5) 获评时代楷模、道德模范、最美人物、身边好人、时代新人、优秀志愿者及团队项目、学雷锋标兵及示范点等。（国家级荣誉每项 5 分，省级荣誉每项 3 分，市级荣誉每项 2 分，上不封顶）	
	6) 举办或协办全市性精神文明建设活动并取得显著成效。（每项 5 分，每举办（协办）一次活动，获得相应加分，上不封顶。）	
	7) 利用单位电子显示屏、围墙等各类设施载体，因地制宜对外发布面向社会的公益广告，进行常态化社会面公益宣传。（5 分）	
	8) 其他在全国文明典范城市建设方面有创新、有特色的工作项目或方法。（每项 5 分，每一项特色项目（方法），获得相应加分，上不封顶。）	