

# 沙洲职业工学院文件

沙工〔2020〕9号

## 关于印发《沙洲职业工学院 2020 年度工作要点》的通知

各系、处、办：

现将《沙洲职业工学院 2020 年度工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并根据工作要点，制定本系、本部门工作计划。

附件：沙洲职业工学院 2020 年度工作要点



抄送：工会、团委、妇联、存档

# 沙洲职业工学院 2020 年工作要点

**2020 年学院工作总体要求：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，在张家港市委市政府的领导下，坚持立德树人根本任务，扎实做好疫情防控，深化教育教学改革，完善治理体系建设，把德智体美劳全面发展的育人理念作为高素质技术技能人才培养的根本要求，将提升服务本地经济社会发展能力作为学院事业高质量发展的基本途径，上下同心，提精神扬志气，抓重点补短板，在张家港新时代“三超一争”聚焦聚力“三标杆一率先”的时代方位上，留下奋进之笔、书写精彩篇章。

## **主要工作要点：**

**1. 全力做好疫情防控工作。**认真贯彻落实党中央、国务院和省、苏州市和张家港市委市政府关于新冠肺炎疫情防控决策部署，进一步提高政治站位，加强组织领导，建立联动工作机制，完善和演练公共卫生事件预案，强化日常卫生教育，认真落实防控措施，全力做好防控工作，切实保障师生平安、校园稳定、运转有序。

**2. 不断加强思想理论武装。**深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于教育的重要论述，认真研读《国家职业教育改革实施方案》《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》《教育部、财政部关于实施中国特色高水平高职学校和专业建设计划的意见》以及《江苏省关于加快推进职业教育现代化的若干意见》等文件，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，制订并落实好党委中心组学习计划、教职工学习计划。领导班子发挥带头作用，扎实做好相关主题的学习、宣讲与讨论。创新理论宣传，加强宣传引导，结合师生实际广泛开展形式多样的主题宣传教育活动。

**3. 坚持立德树人根本任务。**坚持和加强党的全面领导，健全完善课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、

组织“十大”育人体系。创新开展“三全育人”工作，突出社会主义核心价值观的引领作用，不断提升师生思想政治工作的实效性，整合育人资源、建构长效机制。深入开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育。加强劳动教育，贯彻落实新时代党对劳动教育的新要求，注重培养学生的职业道德、劳动品质、工匠精神。结合地方发展和高职学生特点，加快特色校园文化建设。巩固文明创建成果，激发师生精神文明创建活力，高标准做好文明校园创建工作。

**4. 切实抓好意识形态工作。**压紧压实意识形态责任、细化落实各自任务。完善意识形态工作机制，建立健全意识形态领域风险隐患分析研判和情况通报制度。改进意识形态教育，利用主题党日团日、党校培训等载体开展专题教育；加强师资培训，思政课要充分反映马克思主义中国化最新成果，专业课有机融入思想政治教育元素。守牢管好课堂、讲座、论坛、网站、新媒体等校园思想文化阵地。加强对教材使用、教学管理、教师引进、学生活动的政治把关。认真做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。

**5. 特色开展基层党建工作。**以“优质党支部建设年”为2020年基层党建工作主题。开展特色党支部（一支部一品牌）建设，做好省级书记项目，以及党建样板支部建设工作。鼓励各党支部积极申报市级组织生活开放日观摩点。推进学习型党支部建设，建设“红色会客厅”，开设“红色大讲堂”；组织党务干部开展轮训；举办党的基本知识暨入党积极分子培训班及新党员培训。严格规范党员的发展与管理。丰富党组织活动形式，推动各党支部进“红堡”阵地，促进各党支部常态化运用“学习强国”平台进行学习。

**6. 不断深化纪律作风建设。**坚持群众观点和群众路线，巩固落实中央八项规定精神成果，以形式主义、官僚主义集中整治为重点，克服作风“病灶”、压实责任“担当”，以过硬的作风、过硬的队伍为事业发展提供坚强保障。深化运用监督执纪“四种形

态”，落实党风廉政建设责任制。立足于制度约束的底线防范，盯紧“关键少数”，抓住“关键事项”，强化对采购、评审、培训、科研、招生、评比等工作的监督，健全不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。继续深入推进校园廉洁文化建设。

**7. 扎实推进专业建设改革。**根据国家、省市“教改与质量工程项目”要求，以高水平骨干专业、苏州市品牌专业等质量工程建设项目为抓手，统筹规划专业内涵建设。做好省高水平骨干专业建设点、省在线开放课程、重点教材、“十三五”规划教材，以及苏州市新专业、新课程建设等各项工作。研讨与修订中高职衔接人才培养方案，落实“3+2”高职与本科分段培养、“3+3”中高职试点项目申报和高本、中高职衔接工作。积极组织、参与各级各类的学生技能大赛和教师信息化大赛，并争取有新的突破。认真做好“建筑信息模型（BIM）、电子商务数据分析、工业机器人应用编程、工业机器人操作与运维”4个1+X证书国家级试点建设工作。

**8. 严格规范日常教学管理。**根据新冠肺炎疫情的实际情况，及时调整教学安排，实施切实可行的教学方案，确保各项教学工作顺利进行。继续开展学风专项整治活动，严格执行《教学事故认定和处理办法》和学生管理各项规定，维护正常教学秩序，提高课堂教学质量。优化实训设备，强化实训管理，做好中高级职业技能鉴定工作。满足包括社招生在内的所有在校生专业课、公共选修课、专业选修课的学习需求，进一步丰富在线课程资源，加强在线课程资源管理。

**9. 用心关爱学生健康成长。**强化学生管理，做细做实新冠肺炎疫情防控工作。全面加强学生职业素养教育和培养，教育引导學生崇尚劳动、尊重劳动。强化大学生生理卫生教育，普及公共卫生知识，加大传染病、常见病防治知识的宣传力度；关注大学生心理健康；开展丰富多彩的体育、劳动、艺术、军事教育活动。发挥好资助育人作用。进一步规范各项资助工作程序，按照公开、

公平、公正的原则，确保评奖评优、慈善会学费减免、企业冠名班助学金等各类学生奖助资金按政策、按时、足额、准确发放。积极开展志愿者服务、社会实践活动，构建精品社团，充分发挥青年学习社作用，增强团组织的凝聚力和战斗力。加强少数民族学生的教育管理服务。

**10. 认真做好招生就业工作。**2020 年招生工作以“稳总量、调结构”为总体思路，保持基本盘，努力优化专业结构和生源结构；分解落实地区指标，完善激励措施，规范招生工作，提升宣传效果。突出抓好全方位就业指导服务工作，通过就业课程、就业基地、就业市场建设等多种渠道，推动毕业生充分就业、对口就业、本地就业和高质量就业，努力实现毕业生离校就业率 85%，初次就业率 90%，年终就业率 95% 的目标。进一步加大创新创业宣传教育，激发学生“想创业”热情；搭建实践教育平台，积极举办、参与大学生创新创业培训及比赛，提升学生“能创业”能力；统筹资源，加强双创载体内涵建设，营造学生能“创成业”环境。

**11. 大力推动校企深度合作。**服务地方企业产业发展需求，进一步探索建立校企合作工作运行机制。大力开展企业学院、冠名班、产学研合作基地、联合申报项目与成果等各类深度合作。积极做好张家港市中小企业服务联盟科技服务工作。支持鼓励教师申报科研成果知识产权，确保申报专利不低于 100 项（其中申报发明专利不低于 60 项、力争 80 项）；授权专利不低于 40 项（授权发明专利不低 10 项）。大力推进科技成果转让与产业化工作。做好沙工东力机电设备制造有限公司的经营监管工作，提升公司综合管理能力与竞争力，力争实现 2020 全年合同量 1800 万元，利润 120 万元目标任务，全年不发生安全生产事故。

**12. 健全完善科研项目管理。**进一步规范科研管理的科学化规范化水平。推进自然科学、哲学社会科学（含教育科学）科研团队建设，创建地厅级产学研合作示范基地，瞄准标志性科研项目精准发力。积极拓展横向科技服务项目，争取科技服务项目合同

经费、到账经费均比 2019 年增长 15%以上。鼓励教师积极申报省高级别项目及课题，力争有新的突破。积极营造良好的校园学术交流氛围， 按时、优质编辑出版学报；组织举办高水平学术讲座或研讨交流。做好苏州市高职院校长联席会议产教联盟的各项工作。

**13. 积极拓展社会服务项目。**适应高等学历继续教育需求，注重内涵建设、规范教学管理、提升办学质量。拓展社会服务项目，关注社会困难群体需求，开展公益性职业技能培训、精准脱贫帮扶培训等，推动职工继续教育基地建设。面向社会开放资源，争取为更多企事业单位提供多样化服务。落实张家港市委市政府部署，发挥特色优势做好沿河教育帮扶工作，深化改进定向招生宣传工作，关心重视沿河籍困难家庭学生在校学习生活和成长发展。

**14. 注重加强教师队伍建设。**完善师德师风评价评选机制。完善职称评定工作程序。根据上级文件规定，规划三年内各系各专业人员配备，制定“人员（备案制）引进办法”。加强教学、科研团队的培训培育，出台遴选校内教学科研优势团队办法。制订或修订教师外出培训、下厂锻炼、脱产学历进修、学术会议报销等规定，形成培训有计划、外出有收获、回来有总结的制度与氛围。规范兼职教师进校授课工作，修订有关兼职教师聘任与管理文件。探索建立吸纳产业界高层次人才加盟学院师资队伍的相关政策，适当降低高技能人才担任全职教师的学历门槛。

**15. 持续优化校园内部管理。**坚持党委领导下的校长负责制，坚持依法治校、依法治教，健全规范、科学的内部管理制度体系，推进治理能力现代化。根据工作岗位要求，明确岗位职责，优化岗位设置和人员配置，逐步探索建立院内相关岗位人员合理流动的机制。激发教职员工积极性，探索制定“专业技术各级岗位聘期考核办法”。进一步严格规范财务管理，根据上级文件规定，落实绩效分配办法。加大法治宣传教育，推动普法工作取得实效。进一步开展形式多样、丰富多彩的教职工活动，关怀困难职工及

退休人员。

**16. 加快推进智慧校园建设。**完善校园网络管理系统，提高校园信息化管理水平。推进智慧教室建设室。以教与学创新实验基地为平台，通过聘请专家、实际操作和实际观摩等多种形式，常态化开展对师生的信息化素养和应用能力方面的培训。强化网络信息安全防护，做好网络安全事件的监测预警、预防防护、应急处置、应急技术支撑工作，构建可信、可控、可查的网络安全环境。改善图书馆阅读硬环境和软环境，建设“三乐”书店、“三乐”阅读空间和“三乐”茶坊，打造学习休闲亮点工程，创建“书香沙工”品牌。

**17. 不断提升后勤保障能力。**做实做细新冠肺炎疫情的防控保障工作。加强卫生防控知识宣传教育；确保食品卫生安全，疫情防控期间实行错时错峰就餐；开展公寓、物业防疫清洁整治；实施开学返校预检制度。加强与市疾控中心联系与沟通，做好医学隔离观察点（学生公寓 4 号楼）的建设以及有关物资的配备。进一步完善后勤管理服务制度。大力推进绿色校园建设，积极做好校园垃圾分类工作。根据教学科研一线需要，及时完善配套设施，做好各种基建维修服务。进一步规范资产、用车等管理。

**18. 切实维护校园安全稳定。**开展安全教育，树立安全意识，明确安全责任，提升安全防范能力。切实做好新冠肺炎疫情防控等重大公共卫生事件、重要敏感事件节点和重大活动期间的校园稳定工作。在新冠肺炎疫情防控期间，密切监测师生的健康状态，严格管控校外人员入校。做好日常治安、消防、实验室、交通等安全维护工作，深入开展校园安全隐患专项排查治理。