

沙洲职业工学院文件

沙工〔2023〕3号

关于印发《沙洲职业工学院 2023 年度工作要点》的通知

各系、处、办：

现将《沙洲职业工学院 2023 年度工作要点》印发给你们，请各系部进一步发扬求真务实作风，认真抓好落实，确保年度工作目标任务顺利完成，为学院高质量发展作出积极贡献。

附件：沙洲职业工学院 2023 年度工作要点



抄送：工会、团委、妇联、存档

沙洲职业工学院 2023 年工作要点

2023 年学院工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以党的全面领导为统领，以立德树人为根本，以服务地方为己任，围绕建设“人才培养高质量、服务社会高效能、学校治理高水平的新时代地方高职院校”目标任务，发扬“四敢”精神，凝心聚力、守正创新，推动学院发展再上新台阶，为张家港建设中国式现代化县域先行区贡献更多沙工力量。

工作要点：

一、加强政治引领，坚持党对学院工作的全面领导

1. 把政治建设摆在首位。把深入学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务。落实党委会“第一议题”和党委理论学习中心组学习等制度，领导班子成员带头做好学习宣讲，全员覆盖抓好主题教育，通过多层次多形式常态化学习，引导广大党员干部和师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 强化思想理论武装。扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。始终强化意识形态工作责任，守牢意识形态阵地，确保学院意识形态领域安全稳定。以马克思主义学院建设为重点，依托共建单位、校外实践教育基地、网络平台等载体，打造思政教育特色品牌。深化党的二十大精神和党的创新理论的学习研究，形成一批有深度、有影响的研究成果。

3. 抓好基层党组织建设。积极推进党建示范创建和质量创优

工程。创新开展最佳党日活动；打造组织生活开放日优秀案例；继续做好“两新”党务工作者培训、党务干部轮训；立项建设书记项目，大力开展党建品牌建设。树立选人用人正确导向，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。举办党的基本知识培训班，做好入党积极分子、党员发展对象和新党员接续培养，年内发展党员 50 名左右。凝聚各方力量，做好群团、统战、民宗工作，充分发挥师生员工积极性，共同推进学院高质量发展。

4. 坚持全面从严治党。严格落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”。深化巡察整改成果运用，完善制度建设，制定出台“廉政风险防控机制建设的实施意见”，强化制度执行监督。加强重点领域和关键环节的监督审计，开展内审整改“回头看”工作。加强岗位廉政风险排查，细化党风廉政建设考核指标。常态化开展党规党纪和廉洁自律教育，坚持正面先进引导和反面典型警示教育“两手抓”。加强日常监督执纪，准确运用监督执纪“四种形态”，让党员干部和教职员工知敬畏、存戒惧、守底线、向前进。

二、落实立德树人，促进学生成长成才全面发展

5. 加强专业课程建设。立足服务区域经济社会发展，对接港城新能源、智能高端装备、特色半导体、先进材料产业创新集群，实施专业群结构动态调整机制。加大软硬件投入，整合资源力量，继续做好省级、院级高水平专业群建设，培植专业建设新特色新优势。丰富课程教学资源，做好在线精品课程与教材培育工作。争取年内获评国家级、省级“十四五”规划教材 3 部以上，省级以上在线精品课程 2 门以上。

6. 深化教育教学改革。深化“三教”改革，打造“课堂革命”

典型案例，加强课程思政示范课建设，争取在苏州市级以上教学成果评比中有新的突破，获省级以上微课、微课程比赛奖项 5 项以上。推动现代信息技术与教育教学深度融合，提升智慧教学水平。深化“岗课赛证”融通育人，鼓励师生参加各级各类职业技能大赛及创新创业大赛，力争年内获省级以上技能大赛奖项 10 项以上，其他学科知识竞赛一等奖 10 项以上。获职业技能等级证书 2000 人次以上，1+X 证书人数 500 人以上。

7. 提升学生综合素养。坚持社会主义核心价值观引领，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育；结合职业教育特点，突出劳模精神、工匠精神、劳动精神培养。广泛开展体育、美育及劳动教育，组织各类社会实践、志愿服务、文体科技、学生社团等活动。强化教风学风校风建设，提高校园新媒体传播力引导力，讲好沙工故事和校友故事，积极参与文明典范城市创建，展现沙工学子积极向上精神风貌。加强创新创业教育，成立 1-2 个跨院系、跨学科、跨专业校企协同育人创新创业实践班，年内争取省级创新创业大赛获奖 2 项以上。做好大学生人文关怀和心理疏导，构建心理健康教育家校医协同机制。落实发展性资助育人，推进精准资助工作试点，确保年度省资助工作绩效考核优等。

8. 做好招生就业服务。研判招生形势，加强招生宣传，优化生源结构，提高生源质量，2023 年招生计划 2300 名，确保苏州市内生源稳定。优化就业创业课程，充实就业创业导师队伍，构建全过程大学生职业生涯规划 and 就业指导体系，打造优秀就业指导课程和职业能力提升实践品牌活动项目。开展多形式、多层次、多平台的就业招聘活动，建立健全就业帮扶机制。确保 2023 届毕业生离校就业率不低于 85%，初次就业率 90%，在苏就业率不

低于 75%，年终就业率不低于 96%，实现毕业生更充分更高质量就业。

三、推进产教融合，打造品牌优势服务地方发展

9. 深化校企合作。开展“深化产教融合、加强校企合作-我们在行动”活动。各专业系部结合自身实际，打造人才培养、技术研发、教育服务等方面的特色优势。推进与中小微企业的精准对接；进一步深化校企在产品研发、科技攻关、项目申报等方面的合作，加快科技成果应用转化，技术合同成交总额 100 万元以上。打造更多校企合作示范组合，积极申报苏州市产学研合作示范基地、省产教融合型企业。继续推进校企协同育人，通过共同制定培养计划、开发教材，建设就业实习基地，设立双导师制等实现校企联合人才培养。力争年内签约成立订单班 5 个以上，成立企业学院 2 个以上，苏州市职业院校优秀企业学院 1 家、苏州市职业院校产学研合作示范基地 1 个

10. 完善科研管理。完善科研项目、专利、科技成果转化等科研管理制度，建立健全以创新能力、研究质量、社会贡献为导向的“多维”科研评价体系。积极组织申报各级各类科研项目，鼓励教师开展具有前瞻性、创新性、应用性科学研究活动，确保省级以上课题立项、专利授权、出版学术专著和高质量论文发表等方面实现数量与质量的双提升。争取 2023 年苏州市级以上课题 45 项以上；获批授权发明专利数 10 项以上，专利转化运用 20 项以上；纵向科研经费 50 万以上。加强对教育理论实践经验、思政教育等哲学社会科学等方面的研究，在政府决策咨询、促进区域发展上有所作为。

11. 拓展社会服务。发挥学院教育资源优势，打造新形势下

继续教育、技能培训服务品牌。规范稳定开展学历继续教育，年内专科招生争取达到 800 人以上，专升本 300 人以上。加强与行业协会、社会机构合作，落实地方职业技能提升行动实施方案，重点拓展企业人员岗前培训、在职培训和学历提升教育，项目化开展各类培训不少于 10 个，培训人日天数达 14000 以上。服务社区教育和终身学习，建设有特色的中小學生职业体验中心，全年开展社区教育活动不少于 20 项，培训人次 1000 以上。

四、坚持内培外引，多举措建设高水平师资队伍

12. 加强师资队伍建设。对照“四有好老师”的要求，选树先进典型，加强师德师风常态化制度化建设。着力提升教师专业素养，落实国家、省、市培训项目，加强青蓝工程、教学名师等省级人才工程建设，修订双师型教师认定办法，鼓励专业教师对接地方企业，积极参与各级各类教学能力比赛，争取获省教学能力比赛二等奖以上。注重青年教师培养，通过青年发展基金、教学能力比赛等，助推青年教师教学科研能力提升。加大人才引进力度，推动高层次人才校企共引共享，落实年内 45 名人才引进计划，打造高水平师资队伍。

13. 提升内部管理效能。坚持党委领导下的校长负责制，坚持依法治校。进一步完善领导班子议事和决策机制，严格执行党委会会议和党政联席会议议事规则。优化内部职能管理机构设置与职能。深化人事制度改革，完善绩效激励机制，强化师德、能力和业绩导向。完善学院职称评审有关规定，公平公正公开做好职称评审工作。充分发挥学术委员会、教学督导等在专业建设、学术评价、职称评审、教风学风建设等方面的作用。

五、优化服务保障，营造和谐环境促进学院发展

14. 优化后勤管理服务。以师生为中心，及时为师生解决好急难愁盼问题，开展“优质服务月”主题活动，实施“我为师生为实事”系列项目。加强对饮食、物业、基建、资产、设备采购、公车使用等各项工作的规范管理。做好垃圾分类、节能节约宣传及改造等工作，持续推进绿色校园建设。积极开展公共卫生教育，常态化做好校园疫情防控与传染病防治工作。提高校园信息化管理水平，做好智慧图书馆服务。

15. 维护校园安全稳定。完善校园安全稳定工作长效机制，明确安全责任，开展安全信息化建设，积极创建省级高质量平安校园。广泛开展安全、保密教育，做好重要敏感事件节点和重大活动期间的校园稳定工作，为师生营造和谐健康校园环境。增强综合治理能力，组织消防、反恐等实地演练，加强实验室安全、食品安全、校园交通等专项治理。确保校园安全全覆盖、无死角，无重大安全责任事故，重大安全事故发生率为 0，安全率达 100%。继续抓好军民共建及人武工作。

附：各系部年度工作目标和任务

党院办

1. 申报省委教育工委高校党建工作创新奖 1 项、最佳党日活动优胜奖 1 项。
2. 立项建设院级书记项目 9 个。
3. 立项实施“我为师生办实事”项目 10-15 项。
4. 党校与各党支部接续举办 3 期党的基本知识培训班，培训入党积极分子 350 余人、发展对象 200 人、新党员 50 人。
5. 开展全校学生宗教信仰情况调查。
6. 加强宣传工作，对内凝聚激励师生，对外建树学院形象，做好校园网、微信公众号管理和信息发布工作，争取在国家、省级宣传媒体上刊发宣传学院的新闻 5 条以上，市级 15 条以上，提升学院影响力和美誉度。
7. 扎实开展文明校园创建工作，围绕文明校园“六个好”建设要求和测评细则，争创江苏文明校园、苏州文明校园、张家港市文明单位标兵，自觉深入参与张家港市文明典范城市创建工作。
8. 对照高质量发展绩效考核要求，加强与国际院校交流合作，引进境外优质教育资源，拓展师资交流、境外培训、联合办学等合作项目。

纪 委

1. 聚焦 2023 学院年度工作部署，推进政治监督具体化精准化常态化。一年督查 2 次，6 月份组织各系各部门汇报交流检查进度情况；12 月份进行目标任务完成情况督查。
2. 以内部审计为抓手，开展专项监督。4-5 月对 2021 年的 3 个内审项目开展“回头看”；5-6 月内审 2 个项目。

3. 出台《沙洲职业工学院关于推进廉政风险防控机制建设的实施意见》。

4. 开展党支部党风廉政建设考核。2 月份征求各党支部意见；3 月份下发《2023 年党风廉政建设考核指标》；6 月份组织期中检查；12 月份进行年度考核。

5. 强化教育引导，创新途径方法，开展廉政教育活动。分 5 个批次进行。3 月份召开警示教育大会；9 月份对新入职教师职工进行廉政教育；10 月组织股级以上干部外出廉政教育活动；11 月份进行新提拔干部（年轻干部）集体谈话；12 月份对全院学生干部代表进行廉洁教育。

教务处

1. 狠抓教风，严格落实人才培养方案、教学任务安排以及教务管理系统中的调课、停课、补课与场地借用管理，加强督导与学生测评工作，提升教师课堂教学质量等。狠抓学风，整治学生迟到、旷课现象，进一步加强课堂管理，加强与其他有关部门的沟通协调；狠抓考风，严格考试纪律的同时，注重因材施教、过程考核和多种考核方式，抓好补考报名、成绩管理、毕业审核等工作。

2. 对接港城“4+4”产业链，加强高水平专业群建设，修订 2023 级人才培养方案。进一步加强新增的工业机器人技术、大数据技术、智能控制技术、新能源汽车技术、物联网应用技术等专业建设，筹备开设集成电路技术专业、新能源汽车检测与维修技术和应用化工技术专业。加强省、院二级高水平专业群建设，进一步梳理未完成高水平专业群建设任务和标志性成果，确保按

期按质完成建设任务。依托专业建设指导委员会，面向“4+4”产业链与岗位群需求，加强产教融合，“岗课赛证”融合，进一步完善“底层基础+中层模块+高层方向”的模块化专业群课程体系，6月份前规范落实2023级人才培养方案修订工作。

3. 积极组织参加（全国、省、市、学校）学生技能大赛、学科知识竞赛、美育教学比赛等，提升技术技能型人才培养质量。重视“行行出状元”技能比赛。积极谋划做好毕业（设计）论文评优推荐工作。2023年争取获省级及以上技能大赛一等奖2项、二等奖3项、三等奖5项以上；其他学科知识竞赛一等奖10项以上；获省、市美育教学方面的比赛成果2项以上。

4. 扎实推进1+X证书工作，进一步完善教育部1+X证书与人社部职业技能等级证书互补共存的职业技能等级证书考核体系，组织做好各项职业技能等级证书的培训与考核工作。2023年“1+X证书”项目试点专业数量占学校专业总数的50%以上，获各类职业技能等级证书2000人次以上，其中1+X证书人数500人以上。

5. 丰富课程教学资源，做好在线精品课程与教材培育工作。2023年国家级、省级规划教材、重点教材选用率达95%以上；督促落实立项建设院级在线精品课程（15门）、重点教材（11门）的建设工作，尤其是督促落实10门省级在线精品课程的培育工作。组织申报省“十四五”专业教学资源库（机械制造与自动化），推进国家、省“十四五”规划教材的申报与建设。2023年争取正式出版教材5部以上，获评国家级、省级“十四五”规划教材3部以上，省级以上在线精品课程2门以上。

6. 推进教法改革，实施“课堂革命”，抓好“课堂革命”典型案例和课程思政示范课的建设与申报工作。支持教师参加教学

能力比赛、微课、微课程比赛和教师技能大赛等，全面提升教师教学能力。开展教学成果奖培育，为 2024 年苏州市、省教学成果奖的申报做好准备。2023 年上半年拟组织全体青年教师进行智慧教室应用培训，2023 年下半年拟组织开展院级青年教师课堂讲课比赛。2023 年争取获评省、苏州市级以上“课堂革命”典型案例 2 项以上；获评省、苏州市级以上“课程思政示范课”2 门以上；获省级以上微课、微课程比赛一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项以上。

7. 合理规划 2023 年各专业教学仪器设备采购方案，规范落实 2022 年底及 2023 年教学仪器设备的采购工作，优化各专业实训设施条件，加强各专业的数字化建设。强化实训室管理，严格执行学院顶岗实习教学和学生管理工作规范，充分发挥“校友邦”实习平台作用，鼓励顶岗实习与学生就业工作相结合，服务学生高质量就业。加强安全教育，确保顶岗实习学生人身安全。

8. 建设完善“智能制造职业体验中心”和“数字化技术中小学职业体验中心”，积极面向港城中小学开展职业体验。积极申报苏州市级、省级中小学职业体验中心。2023 年争取获评苏州市级及以上中小学职业体验中心 1 项。

学生处

1. 2023 年招生录取报到学生数不少于 2000 名，其中普高类学生不少于 1000，苏州地区招生人数不少于 650 名。

2. 2023 届毕业生离校就业率不低于 85%，初次就业率 90%，在苏州就业率不低于 75%，年终就业率不低于 96%。落实二级系部就业工作量化考核工作，全年组织校内外招聘活动 20 场以上，

校企合作企业入校宣讲活动不少于 40 场，全年提供 2023 届毕业生就业岗位不少于 6000 个，困难毕业生求职创业补贴发放率 100%，启动新一轮本地就业基地建设 15 个，组织优秀毕业生案例征集活动。

3. 积极探索创新大学生“青农”村校研学项目，深化农教实践合作机制，与张家港市省级生态文明建设示范村——杨舍镇南新村共建共联，创新开展大学生美育、劳动、科普、实践育人工作，创新实践育人模式。学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 3 项；苏州市级以上思政工作案例获奖 1 项；省级主题活动参与 3 项以上；省大学生年度人物申报 1 名。

4. 建立心理健康教育家校医合作联动工作机制，开发心理异常学生家校跟踪监测信息平台，探索高校大学生心理健康教育工作新模式。年度学生个体、团体心理咨询服务均不少于 200 人次。学生心理健康教育工作苏州市级评选获奖 2 项、省级工作案例申报 1 项。

5. 实施学工教师队伍提升工程，制定出台辅导员日常岗位工作制度、修订优秀辅导员、优秀班主任评选制度 3 项，开展院系特色项目案例征集活动。省辅导员能力大赛荐报 1 名。

6. 加强校园文化建设，开展科技文化节项目活动 7 个，职业能力提升类 1 场，“沙工杯”系列体育专项活动不少于 3 场，“我们的节日”主题教育活动 4 场，校运会学生参与率达 35%，在校大学生志愿服务参与率达 25%，组建大学生暑期社会实践团队 6 支，成立张家港市青年文明巡查团沙工青年志愿者分队、团总支书记理论宣讲团；新增学生社团 10 个，成立学院大学生合唱团，打造精品社团古筝社团 1 个。共青团张家港市级评选获奖 6 项、

苏州市级评选获奖 3 项、江苏省级评选获奖 2 项。

7. 开发在校学生奖资助信息平台项目 1 项，推进省精准资助长效机制改革试点工作。苏州市资助育人工作评选获奖 1 项，江苏省资助工作绩效考核优秀。

人事处

1. 做好人才招聘工作。积极对上沟通，广泛发布招聘信息，力争 3 月底前发布招聘公告。组织相关专业负责人外出到高校相对集中的地区（西北、东北、华中等）开展现场招聘工作。年内计划招聘编内教师和工作人员岗位 45 人（其中博士 10 人）、公益性岗位招聘 6 人。

2. 做好省级人才工程项目（青蓝工程、教学名师、产业教授等）申报与辅导，加强校内遴选，邀请专家对申报材料把关，大力培育后备人才，争取省级人才工程项目获批数不少于 4 项。

3. 加强制度建设，制订双师型教师认定办法，对双师型教师进行重新认定，双师比例达到省定标准。做好党建成效评价相关工作，包括群团协同育人、各级各类教育培训项目的组织与实施。

4. 开展“新进教师综合素养”、“专业带头人能力培养培训”，通过校内遴选（院级比赛）、专家辅导（不少于 3 场）以及传帮带等举措，不断提升教师教学能力，争取获省教学能力比赛二等奖以上。

5. 做好青年教师职业成长规划，协同有关部门开展青年教师讲课比赛，青年基金立项、课题申报辅导，辅导员职业能力比赛等；开展校内专业带头人、骨干教师、教学名师培育工程。

6. 规范做好财务工作，合理安排资金，科学谋划资金预算，

监督预算执行进度，确保教学投入度和资金绩效指标不低于去年。

科研处

1. 完善和修订纵向、横向科研项目管理、专利管理、科技成果转化管理等管理制度。

2. 开展“深化产教融合、加强校企合作-我们在行动”活动。协调组织系部校企互访活动每月6次以上，落实人才培养、就业创业、技术创新、社会服务等校企合作内容，总结成果、形成月报制度，加以宣传推广；依托市科技镇长团，聘任部分专家领导为学院的客座教授，进行研究领域对接、开展专业建设指导、研究项目协同申报，联络分管条线、版块企业开展合作。年内争取组织申报省产教融合型企业2家、获批省产教融合型企业1家；成立企业学院2家，苏州市职业院校优秀企业学院1家、苏州市职业院校产学研合作示范基地1个；成立订单班5个以上。

3. 实施青年教师科研能力提升项目。做好科研政策、制度的宣传；企业横向课题的申报与协调；纵向课题项目申报书的撰写；专利申报以及论文撰写等工作。争取年内省级以上科研获奖1项、市厅级科研获奖2项；人文社科成果提供决策咨询2项。市级以上课题立项45项；纵向科研经费50万元以上；技术合同成交总额100万元以上；获批授权发明专利数10项以上；专利转化运用20项以上。

4. 完善双创教育体制，汇聚双创工作合力。选树创新创业先锋典型，开展双创政策宣讲和创业培训等主题活动不低于5场。外引内育，组建一支“勇担当、有活力、敢创新”的双创教师团队；组织教师参加校级以上双创师资培训不少于10人。构建“教

育教学-训练实践-项目孵化-初步创业”全链条创新创业教育模式，选育“内容有新意、技术有突破、模式有创新、商业有前景的创新创业种子项目”不少于5个，不断推动计划项目成果转化。采用培训+实践模式，成立1-2个跨院系、跨学科、跨专业校企协同育人创新创业实践班，完善课程体系、形成管理规范、推广建设经验。年内争取省级创新创业大赛获奖2项。

5. 加强科研学术交流学习。举办院内学术讲座、邀请校外专家作学术报告4场（包括针对专利申报、项目申报及论文撰写能力与技巧方面专题培训讲座2场以上），组织参加各类学术交流活动。

成教处

1. 加强校内与校外教学点教育教学检查与管理，努力提升成人学历继续教育质量。

2. 严格执行招生纪律，规范开展招生活动。

3. 与社会培训机构、企业、政府相关职能部门合作开展培训工作，全年完成项目10个，培训人日天数达14000以上。

4. 主动参与市总工会组织开展的社会培训，力争全年开展合作项目2个。

5. 走进社区开展社区教育活动，全年开展社区教育活动20项，培训人次1000以上。

6. 对接市老年大学开展老年教育活动，全年力争开展教育项目2个。

后勤保卫处

1. 全力以赴创建“江苏省高质量‘平安校园’建设高校”，不断提高平安校园建设水平，确保校园安全与稳定。全面排查整治校园安全隐患，年内开展校园安全大检查不少于6次，开展校园安全工作考核1次。实现校园安全全覆盖、无死角，无重大安全责任事故，重大安全事故零发生，安全率达100%。

2. 开展“优质服务月”主题活动，强化后勤职工服务育人意识，在各服务窗口公布投诉电话，进一步营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，切实做到优质服务、规范管理。年底开展师生满意度调查，后勤、保卫综合满意率在90%以上，学生有效投诉率控制在5%以内。

3. 开展“绿色学校建设”“119消防日宣传”“节能节水”等创新争优品牌活动，全年不少于6次。进一步增强校园垃圾分类工作质量，增强物业、食堂等后勤员工的垃圾分类意识，抓好公共区域的垃圾分类工作。提升师生垃圾分类准确率，要加强宣传、加强引导，确保分类准确率超90%。进一步改善食堂就餐环境，利用餐饮公司专业优势，丰富食堂供应品种，提升餐饮服务质量。开展“文明食堂”评比活动，办好“美食节”，食堂营业额不少于2000万。

4. 进一步加强宣传思想文化工作，讲好后勤故事，办好后勤讲堂。全年院级及以上新闻报道50篇以上，省高校后勤协会及中国教育后勤协会网新闻报道20篇以上。

5. 不断完善校园设施设备。狠抓设施设备维修及时率，重点做好学生公寓6764张床的加高加固工作。在校园内增设电动汽车充电桩6-8个。因地制宜在学生宿舍区域增加2-3个车棚。

6. 抓好春、秋两季征兵工作，推荐优秀学生应征入伍，完成上级下达征兵任务。做好与中国人民解放军 63683 部队双拥工作。

7. 认真做好“后疫情时代”的校园公共卫生健康工作。抓好新生体检，特别是开展重点地区人员的结核病筛查工作，做到结核病防治率达 100%。

建筑工程系 2023 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	党建工作	1. 书记项目 <u>1</u> 项。 2. 我为师生办实事 <u>8</u> 项。 3. 入党积极分子培训 <u>56</u> 名，发展党员 <u>8</u> 名。 4. 发表校园新闻 <u>10</u> 篇。 5. 新媒体宣传素材 <u>50</u> 篇。
二	专业建设	1. 获省级及以上技能大赛一等奖 <u>1</u> 项、二等奖 <u>3</u> 项、三等奖 <u>3</u> 项以上；其他学科知识竞赛一等奖项以上；获省、市美育教学方面的比赛成果 <u>2</u> 项以上。 2. 正式出版教材 <u>1</u> 部以上；申报国家级、省级“十四五”规划教材 <u>1</u> 部以上；省级以上在线精品课程 <u>1</u> 门以上。 3. 获评省、苏州市级以上“课堂革命”典型案例 <u>1</u> 项以上；获评（申报）省、苏州市级以上“课程思政示范课” <u>1</u> 门以上；获省微课、微课程、微课程实录一等奖 <u>1</u> 项、二等奖 <u>1</u> 项以上。
三	师资队伍	1. 博士招聘 <u>1</u> 人。 2. 申报省人才工程项目：申报青蓝工程团队 <u>1</u> 队，青蓝工程骨干教师 <u>2</u> 人，申报教学名师 <u>2</u> 人，申报产业教授 <u>1</u> 人。 3. 组织参加教师教学能力比赛 <u>1</u> 队。
四	学生培养	1. 2023 届毕业生离校就业就业率不低于 <u>85</u> %，初次就业率 <u>90</u> %，在苏州就业率不低于 <u>75</u> %，年终就业率不低于 <u>96</u> %。 2. 学生心理健康教育工作苏州市级评选参评 <u>1</u> 项、省级工作案例申报 <u>1</u> 项。 3. 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 <u>1</u> 项。 4. 省级主题活动参与 <u>3</u> 项以上；省大学生年度人物推荐 <u>1</u> 名；省辅导员能力大赛荐 <u>1</u> 名。 5. 苏州市级以上思政工作案例申报 <u>1</u> 项；苏州市资助育人工作评选申报 <u>1</u> 项。 6. 共青团张家港市市级申评 <u>1</u> 项、苏州市级申评 <u>1</u> 项、江苏省级申评 <u>1</u> 项。
五	社会服务	1. 组织申报省产教融合型企业 <u>1</u> 家、获批省产教融合型企业 <u>1</u> 家； 2. 省级创新创业大赛获奖 <u>1</u> 项； 3. 市级以上课题立项 <u>3</u> 项；纵向科研经费 <u>5</u> 万以上；技术合同成交总额 <u>25</u> 万元以上；获批授权发明专利数 <u>2</u> 项以上；专利转化运用 <u>6</u> 项以上。 4. 完成社会培训项目 <u>3</u> 个，培训人日天数 <u>2100</u> 。 5. 全年开展社区教育活动 <u>4</u> 项，培训 <u>200</u> 人次。
六	其他工作	1. 申报学校优秀毕业设计评选作品 <u>2</u> 项，争取申报省级毕业设计评选获奖 <u>1</u> 项。 2. 组织“1+X”职业技能等级证书考试 <u>3</u> 项，考试学生 <u>150</u> 人以上，专业覆盖率 <u>100</u> %。 3. 学生职业技能证书获取率 <u>90</u> %以上。
七	特色亮点工作	1. 师生混编团队，技术服务锻炼培养高端技术技能人才。 2. “岗课赛证”协同育人，以赛促教促学。 3. 五育并举，文明开展德育、智育、体育、美育、劳育系列活动，全面提升学生素质。 4. 做好手绘乡村·青春行动品牌建设活动。 5. “港城设计师精英选助手项目”，校企共同育人，搭建“比赛+就业”的促学和就业平台。

纺织工程系 2023 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	党建工作	1. 书记项目 <u>2</u> 项。 2. 我为师生办实事 <u>2</u> 项。 3. 入党积极分子培训 <u>18</u> 名；发展党员 <u>6</u> 名。 4. 发表校园新闻 <u>12</u> 篇。 5. 新媒体宣传素材 <u>12</u> 篇。
二	专业建设	1. 获省级及以上技能大赛二等奖 <u>1</u> 项、三等奖 <u>1</u> 项以上；获省、市美育教学方面的比赛成果 <u>1</u> 项以上。 2. 省级以上在线精品课程 <u>1</u> 门以上。 3. 获评省、苏州市级以上“课堂革命”典型案例 <u>1</u> 项以上；获评省、苏州市级以上“课程思政示范课” <u>1</u> 门以上；获省微课、微课程、微课程实录二等奖 <u>1</u> 项、三等奖 <u>1</u> 项以上。 4. 获评苏州市级及以上中小学职业体验中心 <u>1</u> 项。
三	师资队伍	1. 博士招聘 <u>1</u> 人。 2. 申报省人才工程项目：青蓝工程学术带头人 <u>1</u> 人，申报教学名师 <u>1</u> 人，申报产业教授 <u>1</u> 人。 3. 组织参加教师教学能力比赛 <u>1</u> 队。
四	学生培养	1. 2023 届毕业生离校就业率不低于 <u>85</u> %，初次就业率 <u>90</u> %，在苏州就业率不低于 <u>75</u> %，年终就业率不低于 <u>97</u> %。 2. 学生心理健康教育工作苏州市级评选参评 <u>1</u> 项、省级工作案例申报 <u>1</u> 项； 3. 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 <u>1</u> 项； 4. 省级主题活动参与 <u>1</u> 项以上；省大学生年度人物推荐 <u>1</u> 名；省辅导员能力大赛荐报 <u>1</u> 名。 5. 苏州市级以上思政工作案例申报 <u>1</u> 项；苏州市资助育人工作评选申报 <u>1</u> 项。 6. 共青团张家港市市级申评 <u>1</u> 项。
五	社会服务	1. 成立企业学院 <u>1</u> 家，苏州市职业院校优秀企业学院 <u>1</u> 家 2. 市厅级科研获奖 <u>1</u> 项；省级创新创业大赛获奖 <u>2</u> 项； 3. 人文社科成果提供决策咨询 <u>1</u> 项； 4. 市级以上课题立项 <u>7</u> 项；纵向科研经费 <u>10</u> 万以上；技术合同成交总额 <u>15</u> 万元以上；获批授权发明专利数 <u>2</u> 项以上；专利转化运用 <u>2</u> 项以上。 6. 完成社会培训项目 <u>5</u> 个，培训人日天数 <u>1300</u> 。 7. 全年开展社区教育活动 <u>8</u> 项，培训 <u>300</u> 人次。 8. 老年教育活动次数 <u>2</u> 项，培训人日天数 <u>100/2</u> 。 9. 社会培训到账经费 8 万元。
六	其他工作	省级红纺“三全育人”典型案例 1 个
七	特色亮点工作	参与张家港市文明指数提升项目； 落实决策咨文研究 1 项。

机电工程系 2023 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	党建工作	1. 书记项目 <u>1</u> 项。 2. 我为师生办实事 <u>2</u> 项。 3. 入党积极分子培训 <u>100</u> 名；发展党员 <u>14</u> 名。 4. 5. 发表校园新闻 <u>10</u> 篇。 6. 新媒体宣传素材 <u>40</u> 篇(机电系微信公众号)。 7. 申报 2023 年高校党建工作创新奖 <u>1</u> 项、高校最佳党日活动优胜奖 <u>1</u> 项。
二	专业建设	1. 获省级及以上技能大赛二等奖 <u>1</u> 项、三等奖 <u>1</u> 项以上；其他学科知识竞赛一等奖 <u>3</u> 项以上。 2. 正式出版教材 <u>2</u> 部以上；获评国家级、省级“十四五”规划教材 <u>1</u> 部以上；省级以上在线精品课程 <u>2</u> 门以上。 3. 获评省、苏州市级以上“课堂革命”典型案例 <u>1</u> 项以上；获评省、苏州市级以上“课程思政示范课” <u>1</u> 门以上；获省微课、微课程、微课程实录一等奖 <u>1</u> 项、二等奖 <u>1</u> 项、三等奖 <u>1</u> 项以上。 4. 获评苏州市级及以上中小学职业体验中心 <u>1</u> 项。
三	师资队伍	1. 博士招聘 <u>3</u> 人。 2. 申报省人才工程项目：申报青蓝工程团队 <u>1</u> 队，青蓝工程学术带头人 <u>1</u> 人，青蓝工程骨干教师 <u>1</u> 人，申报教学名师 <u>1</u> 人，申报产业教授 <u>1</u> 人。 3. 组织参加教师教学能力比赛 <u>2</u> 队。
四	学生培养	1. 2023 届毕业生离校就业率不低于 <u>85%</u> ，初次就业率 <u>90%</u> ，在苏州就业率不低于 <u>70%</u> ，年终就业率不低于 <u>95%</u> 。 2. 学生心理健康教育工作苏州市级评选参评 <u>1</u> 项； 3. 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 <u>3</u> 项； 4. 省级主题活动参与 <u>6</u> 项以上；省大学生年度人物推荐 <u>1</u> 名；省辅导员能力大赛推荐 <u>1</u> 人报名； 5. 苏州市级以上思政工作案例申报 <u>1</u> 项；苏州市资助育人工作评选申报 <u>1</u> 项； 6. 共青团张家港市市级申评 <u>1</u> 项、苏州市级申评 <u>1</u> 项、江苏省级申评 <u>1</u> 项。
五	社会服务	1. 组织申报省产教融合型企业 <u>1</u> 家、争取获批省产教融合型企业 <u>1</u> 家； 2. 成立企业学院 <u>1</u> 家，申报苏州市职业院校优秀企业学院 <u>1</u> 家；成立订单班 <u>3</u> 个以上； 3. 市厅级科研获奖 <u>1</u> 项；省级创新创业大赛获奖 <u>1</u> 项； 5. 市级以上课题立项 <u>4</u> 项；纵向科研经费 <u>3</u> 万以上；技术合同成交总额 <u>40</u> 万元以上；获批授权发明专利数 <u>4</u> 项以上；专利转化运用 <u>8</u> 项以上。 6. 完成社会培训项目 <u>6</u> 个，培训 <u>4000</u> 人日天数。 7. 全年开展社区教育活动 <u>2</u> 项，培训 <u>150</u> 人次。 8. 开展中小学职业体验活动 <u>3</u> 项以上，体验 <u>300</u> 人次。

六	特色 亮点 工作	典型案例 1-2 项
---	----------------	------------

电子信息工程系 2023 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	党建工作	1. 书记项目 <u>1</u> 项。 2. 我为师生办实事 <u>3</u> 项。 3. 入党积极分子培训 <u>56</u> 名；发展党员 <u>8</u> 名。 4. 发表校园新闻 <u>15</u> 篇。 5. 新媒体宣传素材 <u>35</u> 篇。 6. 党建和系部文件宣传长廊 <u>1</u> 个。
二	专业建设	1. 获省级及以上技能大赛一等奖 <u>1</u> 项、二等奖 <u>2</u> 项、三等奖 <u>2</u> 项以上；其他学科知识竞赛一等奖 <u>1</u> 项以上。 2. 正式出版教材 <u>1</u> 部以上；获评国家级、省级“十四五”规划教材 <u>1</u> 部以上；省级以上在线精品课程 <u>1</u> 门以上。 3. 获评省、苏州市级以上“课堂革命”典型案例 <u>1</u> 项以上（参与）；获评省、苏州市级以上“课程思政示范课” <u>1</u> 门以上；获省微课、微课程、微课程实录二等奖 <u>1</u> 项。 4. 获评苏州市级及以上中小学职业体验中心 <u>1</u> 项。 5. 完成院级在线精品课程 <u>4</u> 门； 6. 完成年度“1+X”证书考证项目 <u>3</u> 项；
三	师资队伍	1. 博士招聘 <u>3</u> 人。 2. 申报省人才工程项目：申报青蓝工程骨干教师 <u>1</u> 人，申报产业教授 <u>1</u> 人。 3. 组织参加教师教学能力比赛 <u>1</u> 队。
四	学生培养	1. 2023 届毕业生离校就业率不低于 <u>90</u> %，初次就业率 <u>93</u> %，在苏州就业率不低于 75%，年终就业率不低于 <u>96</u> %。 2. 学生心理健康教育工作苏州市级评选参评 <u>1</u> 项、省级工作案例申报 <u>1</u> 项； 3. 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 <u>1</u> 项； 4. 省级主题活动参与 <u>2</u> 项以上；省大学生年度人物推荐 <u>1</u> 名；省辅导员能力大赛荐报 <u>1</u> 名； 5. 苏州市级以上思政工作案例申报 <u>1</u> 项；苏州市资助育人工作评选申报 <u>1</u> 项 6. 共青团张家港市市级申评 <u>1</u> 项、苏州市级申评 <u>1</u> 项、江苏省级申评 <u>1</u> 项；
五	社会服务	1. 拟成立“集成电路产业联盟” 2. 成立订单班 <u>2</u> 个以上； 3. 人文社科成果提供决策咨询 <u>1</u> 项； 4. 市级以上课题立项 <u>7</u> 项；纵向科研经费 <u>2</u> 万以上；技术合同成交总额 <u>25</u> 万元以上； 6. 完成社会培训项目 <u>2</u> 个，培训人日天数 <u>2760</u> 。 7. 全年开展社区教育活动 <u>4</u> 项，培训 <u>200</u> 人次。

六	特色亮点工作	1、打造“E”路同“芯”党建品牌。党员带群众、党建促专业发展，服务张家港市两大产业链，走访 50 家数字经济、半导体产业链骨干或成长性好的企业。 2、数字化职业体验中心为旭东民工子弟学校开放职业体验专场，服务民工子弟培养专业意识。 3、紧密结合市域产业链，校企合作专业建设，筹备集成电路技术专业的申报。
---	--------	---

经济管理系 2023 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	党建工作	1. 书记项目 <u>1</u> 项。 2. 我为师生办实事 <u>1</u> 项。 3. 入党积极分子培训 <u>120</u> 名；发展党员 <u>14</u> 名。 4. 发表校园新闻 <u>20</u> 篇。 5. 新媒体宣传素材 <u>20</u> 篇。
二	专业建设	1. 获省级及以上技能大赛一等奖 <u>2</u> 项、二等奖 <u>2</u> 项、三等奖 <u>1</u> 项以上。 2. 正式出版教材 <u>3</u> 部以上；获评国家级、省级“十四五”规划教材 <u>1</u> 部以上；省级以上在线精品课程 <u>1</u> 门以上。 3. 获评省、苏州市级以上“课堂革命”典型案例 <u>2</u> 项以上；获评省、苏州市级以上“课程思政示范课” <u>1</u> 门以上；获省微课、微课程、微课程实录二等奖 <u>1</u> 项、三等奖 <u>3</u> 项以上。
三	师资队伍	1. 博士招聘 <u>2</u> 人。 2. 申报省人才工程项目：申报青蓝工程骨干教师 <u>1</u> 人，申报教学名师 <u>1</u> 人。 3. 组织参加教师教学能力比赛 <u>2</u> 队。 4. 申报院青年基金不低于 <u>2</u> 项。
四	学生培养	1. 2023 届毕业生离校就业率不低于 <u>85</u> %，初次就业率 <u>90</u> %，在苏州就业率不低于 <u>75</u> %，年终就业率不低于 <u>96</u> %。 2. 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 <u>1</u> 项； 3. 省级主题活动参与 <u>3</u> 项以上；省大学生年度人物推荐 <u>1</u> 名；省辅导员能力大赛荐报 <u>1</u> 名； 4. 苏州市级以上思政工作案例申报 <u>1</u> 项；苏州市资助育人工作评选申报 <u>1</u> 项。 5. 共青团张家港市市级申评 <u>1</u> 项、苏州市级申评 <u>1</u> 项、江苏省级申评 <u>1</u> 项。
五	社会服务	1. 成立企业学院 <u>1</u> 家，苏州市职业院校优秀企业学院 <u>1</u> 家。 2. 市厅级科研获奖 <u>1</u> 项；省级创新创业大赛获奖 <u>1</u> 项。 3. 人文社科成果提供决策咨询 <u>1</u> 项。 4. 市级以上课题立项 <u>8</u> 项；技术合同成交总额 <u>10</u> 万元以上。 5. 完成社会培训项目 <u>2</u> 个，培训人日天数 <u>3000</u> 。 6. 全年开展社区教育活动 <u>3</u> 项，培训 <u>500</u> 人次。 7. 老年教育活动次数 <u>1</u> 项，培训人日天数 <u>100</u> 。

六	特色亮点工作	基于学院“青农”村校研学项目，与杨舍镇南新村党支部互联共建，共同启动“青春合伙人”项目，以党支部互联共建的形式深化校地合作，利用党建共建平台，充分发挥经济管理系专业优势，在实践教学、人才培养、服务基层、美丽乡村建设等方面深化合作，创新开展大学生美育、劳动、科普、实践育人工作。
---	--------	---

基础科学系 2023 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	党建工作	1. 书记项目 <u>1</u> 项。 2. 我为师生办实事 <u>1</u> 项。 3. 发表校园新闻 <u>12</u> 篇。 4. 新媒体宣传素材 <u>5</u> 篇。
二	专业建设	1. 获省级及以上技能大赛一等奖 <u>2</u> 项、二等奖 <u>2</u> 项、三等奖 <u>2</u> 项以上；获省、市美育教学方面的比赛成果 <u>6</u> 项以上。 2. 获评省、苏州市级以上“课程思政示范课” <u>1</u> 门以上；获省微课、微课程、微课程实录二等奖 <u>1</u> 项、三等奖 <u>2</u> 项以上。
三	师资队伍	1. 申报省人才工程项目：申报青蓝工程骨干教师 <u>1-2</u> 人 2. 组织参加教师教学能力比赛 <u>1</u> 队。
四	社会服务	1. 人文社科成果提供决策咨询 <u>1</u> 项； 2. 市级以上课题立项 <u>8</u> 项；技术合同成交总额 <u>5</u> 万元以上。 3. 全年开展社区教育活动 <u>1</u> 项，培训 <u>500</u> 人次。 4. 老年教育活动次数 <u>1-2</u> 项，培训人日天数 <u>100</u> 。
五	特色亮点工作	1. 培育“沙工思政大课堂”品牌，成为思政课特色项目； 2. 依托“星火”宣讲团，打造“求是读书汇”特色项目； 3. 完成张家港市“云上思政实践基地”平台建设； 4. 开展少数民族传统体育项目，争创江苏省少数民族传统体育项目基地；

