

沙洲职业工学院文件

沙工〔2024〕13号

关于印发《沙洲职业工学院 2024 年度工作要点》的通知

各二级学院，各部门：

现将《沙洲职业工学院 2024 年度工作要点》印发给你们，希望各单位各部门围绕高质量发展硬道理，突出重点，凝心聚力、再接再厉，完成和超额完成年度目标任务，打造更多特色亮点，为学校高质量发展作出新的更大贡献。

- 附件：1. 沙洲职业工学院 2024 年度工作要点
2. 职能部门及二级学院年度工作目标任务表
3. 2024 年“我为师生办实事”项目



抄送：存档

附件 1:

沙洲职业工学院 2024 年工作要点

2024 年学院工作总体要求：深入学习贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，巩固拓展主题教育成果，锚定高质量发展目标，落实立德树人根本任务，深化产教融合校企合作，提升管校治校水平，凝炼打造县域高职特色，瞄准高水平、对标优质校，力争标志性、关键性成果有新突破，奋力实现高质量发展争先进位，以高质量发展的新成效庆祝沙工建校 40 周年，为中国式现代化张家港新实践贡献更多沙工力量。

主要工作：

（一）强化党建引领，坚持党的全面领导

1. 强化思想武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，巩固拓展好主题教育成果。坚持“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，持续用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。落实意识形态责任，及时做好情况研判，筑牢意识形态安全防线。强化宣传引导，领导班子成员带头上好党课、做好理论宣讲。开展基层党支部理论学习巡学旁听，切实做到持续跟进学、联系实际学、交流研讨学、融会贯通学，引导广大党员干部和师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，办好人民满意的高职教育。

2. 抓好基层党建。结合“全国党建工作样板党支部”创建、“星火班”、最佳党日活动、书记项目等工作，打造党建品牌，创新开展融入式党建（融入学生成长成才、融入教师教学科研、融入服务地方社会）。加强支部书记轮训以及党务干部能力提升培训。严格规范

入党积极分子、发展对象、新党员培养各项工作。加强校园精神文明建设，争创省文明校园、市文明单位标兵。深化党建带团建、群建，有效发挥工会、共青团、妇联等群团组织的桥梁纽带作用。加强铸牢中华民族共同体意识教育，建好钱伟长同心教育实践基地。

3. 全面从严治党。落实全面从严治党主体责任，制定和落实责任清单。召开专题会议，研究部署全面从严治党各项工作。强化纪检监察职能，持续推进内部审计专项督查，督查推进学校高质量发展各项工作落实情况。严格落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”。深化巡察整改落实和成果运用，举一反三、引以为戒，保障各项工作高质量发展。开展集中性纪律教育，深化党风廉政宣传教育，通过召开警示教育大会、专题廉政教育、新教师廉洁教育、新提拔干部集体谈话和学生干部纪律教育等形式，宣扬正面勤廉典范，运用好身边违规违纪典型案例，促使党员干部明礼知法、心存敬畏、行有所止。

（二）坚持立德树人，落实“五育”并举

4. 打造思政教育特色。加强马克思主义学院建设，提炼特色思政元素，探索立体化教学模式，打造一批思政“金课”。建好用好“云上思政”大课堂，加快云平台实践基地及教材建设，积极推动、融入大中小学思政课一体化。推进“思政课程”与“课程思政”协同育人，建立专业课教师和思政教师联系指导机制，实现校级课程思政示范课项目专业全覆盖。加强思政理论研究，积极申报省级以上示范课程等，争取形成高水平研究成果。

5. 促进学生全面发展。出台“三全育人”实施方案，持续将立德树人融入到思想道德教育、文化知识技能教育、社会实践教育各环节中。加强大学生思想政治教育、文明习惯养成、安全教育、法治教育等。弘扬工匠精神、劳模精神，注重劳动教育、职

业技能培养，建好技能实训基地、技能鉴定中心，落实相关职业技能培训与证书考核。探索双创人才培养新模式，加大对省级创新实践项目、创业孵化项目支持力度。广泛开展科技文化艺术节、社会实践、志愿服务、学生社团等活动，提升学生活动参与度。优化学生管理，大力提升辅导员专业能力，加快推进“一站式”学生社区服务。完善心理健康教育家校医协同机制，推进学院发展型资助育人工作。加强美育熏陶、体育培养，争取在省、市相关比赛中取得好成绩。

6. 做好招生就业服务。推动形成就业与招生计划、人才培养的联动机制。招生专业及生源层次、结构、规模与地方经济社会发展更加匹配，持续稳定苏州市内生源。加强就业教育引导，帮助学生树立正确就业观择业观。加大访企拓岗力度，在相关区镇设立“就业服务站”，加快新一轮就业基地建设，推动企业用工与学生就业的有效对接。增加专场招聘场次，全年提供就业岗位不少于 6000 个，确保 2024 届毕业生初次就业率不低于 88%，年终就业率不低于 96%，在苏就业率不低于 50%，留港就业率不低于 40%。

（三）深化教学改革，加强内涵建设

7. 推动高水平专业建设。对接地方特色优势及新兴领域产业链，进一步加强相关省级高水平专业、高水平专业群建设。持续跟进标志性成果及重点任务的落实，培植专业建设新特色新优势。积极推进“计算机网络技术”（苏州市首批高水平专业），以及“应用化工技术”、“集成电路技术”、“数字媒体艺术设计”等新专业的建设，争取获评市级及以上各类专业建设立项 1-2 项。

8. 加快教学能力提升。深化课堂教学改革，推进教学能力提升专项服务项目，加强课堂教学智慧化应用以及青年教师教学能力培养。规范教材选用，国家级、省级规划教材选用率达 95%以

上。重点做好教学成果奖，以及在线精品课程、“十四五”规划教材立项的培育工作。争取年内获评苏州市教学成果奖二等奖以上1项、省级以上教学能力大赛二等奖及以上1项；另在省级微课、微课程、微课程实录、在线精品课程以及“十四五”规划教材建设立项方面有新的突破。

9. 强化职业技能培养。扎实推进学校1+X证书国家级试点建设工作，进一步完善教育部1+X证书与人社部职业技能等级证书互补共存的职业技能等级证书考核体系，实现“1+X证书”项目试点专业数量占学校专业总数的50%以上，获各类职业技能等级证书2500人次以上，其中1+X证书人数600人以上。完善“学生参赛管理办法”，鼓励师生积极参加各级各类技能大赛，做好新一轮省级及以上职业院校技能大赛准备工作。年内争取获其他学科知识竞赛一等奖10项以上。

10. 加大教学投入力度。推动现代信息技术与教育教学深度融合，加快专业数字化建设。加大对教室数字化改造、虚拟仿真实训基地、信息化设备与数字化教学软件、专业教学仪器及实验实训设备等方面投入，初步安排1000万元左右的相关设备的购置与投入运行。

（四）增强服务能力，提升科研质效

11. 推进校企深度合作。更加主动对接地方政府部门、科研院所、行业企业，开通校政企直通车，建设一批产教联合体、产教融合型企业、企业学院等，打造更多的校企合作示范组合。积极申报省现代产业学院、市域产教联合体，争取联合规模型企业申报省产教融合型企业2家以上，成立企业学院2个以上，获批苏州市优秀企业学院1个以上。“引企入校、校企共建”搭建科技服务平台。大力推进研究领域、专业建设、项目申报等方面的协同合作。实施沙工优才计划，推动学校博士等高层次人才融入

地方科技创新载体，并带动更多教师与企业开展多种形式的合作与服务。鼓励有条件教师积极参与江苏省科技副总等科技和人才项目申报。年内目标新增签约校企合作单位 78 个以上；立项市级及以上科研项目和科研平台 40 项；获批授权发明专利数 10 项，专利转化运用 20 项；企事业单位委托科研经费到账 200 万元以上。

12. 提升科研工作质效。完善科研项目管理与经费使用办法，支持纵向项目持续性研究。积极争取横向项目、专利转化绩效分配政策支持。提升科研团队整体水平，跟进高层次人才项目研究，支持开展具有前瞻性、创新性、应用性科学研究活动，鼓励教师深度参与企业在产品研发、科技攻关、项目申报等各方面工作。加强项目申报的指导培训，市级以上科研获奖 5 项以上，落实纵向科研经费 60 万元以上。出版学术专著和高质量论文发表等方面有大的提升，在政府决策咨询、促进区域高质量发展方面有更多的作为。

（五）拓展对外交流，扩大办学影响

13. 加强对外交流合作。对接人社局、总工会等政府相关职能部门、社会机构、企业等合作开展培训，全年完成项目 10 个以上，培训人日天数达 16300 以上。对接社区教育中心和老年大学，探索项目式发展，开展各类活动场次不低于 20 场，培训 1000 人以上。积极引进国际优质教育资源，围绕人才培养、社会服务、项目申报、人文艺术等开展深度交流互动。引导各二级学院根据自身专业特点，主动与境外高校、外资企业等精准对接，务实推动合作项目落地。落实服务“一带一路”专项行动，与万泰（越南）国际有限公司、越南 JJI 全球纺织服装有限公司等跨国企业合作设立学生海外就业基地、开展海外企业员工技能培训、参与企业技术研发等。持续推进与韩国、越南、德国等有关大学或机

构的交流合作，服务地方外资企业人才需求。拓展渠道做好对外宣传报道，争取省级以上媒体有更多沙工办学报道，不断提升学院影响力和美誉度，推动学校高质量开放办学。

（六）优化人才队伍，提升治理水平

14. 培育高素质师资队伍。抓好师德师风建设，大力弘扬教育家精神，加强先进典型宣传，激励广大教师自觉做“四有”好老师、当“四个引路人”。加快人才队伍引进，落实44名新教师招聘计划，力争招引博士以上高层次人才19名。做好人才项目的引育与申报工作，健全培育机制，争取年内年度省级人才工程项目获批数不少于4项。常态化开展教师能力培训，加大对青年教师、新进教师以及双师型教师的培养力度。落实专业教师下企业实践要求。建好专兼职教师队伍，柔性引进一定数量（年内不少于5人）的省级以上人才（含境外），参与组建科研团队，开展教学、科研等活动。

15. 增强内部治理效能。坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持依法治校，坚持民主集中制。落实巡察整改要求，进一步深化人事制度改革。修订岗位职责和部门职责，以及副高职称优选条件等，增强教职工责任意识和争先意识，提升教师参与大赛、科研等活动的积极性与水平。坚持正确选人用人导向，规范评先评优工作程序，确保公开公平公正。强化干部培养和锻炼，加大年轻干部培养力度，提升干部业务素质、创新能力以及攻坚克难的本领，着力建设一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。

（七）提升服务保障，营造和谐环境

16. 完善后勤管理服务。加大对教学设施设备采购、质量工程建设、高层次人才引进等投入，为学校高质量发展提供保障支持。加强资金管理，健全内控机制，厉行勤俭节约，提高资金使用效益。做好智慧图书馆建设。进一步规范饮食、物业、基建、

资产、设备采购等各项工作，优化能源管理，继续推进绿色校园建设。落实校园实事工程项目，及时解决师生急难愁盼问题。

17. 维护校园安全稳定。广泛开展网络安全宣传教育，建好省网络安全空间学会科普教育基地。强化网络应急管理，及时防范化解各类网络安全风险。与地方公安、城管、消防等多部门的协同合作，筑牢校园安全思想、制度、技术、保障四道防线。做好重要敏感事件节点和重大活动期间的校园稳定工作，持续推进“江苏省高质量平安校园”建设。健全传染病预防体系，做好校园公共卫生工作，为师生干事创业营造安全健康校园环境，为学校高质量发展保驾护航。

附件 2：职能部门及二级学院年度工作目标任务表

党院办 2024 年度工作目标任务

部门	党委院长办公室
标志性成果数据	1. 推动高质量发展工作争先进位； 2. 通过依法治校工作考核。
重点工作与主要举措	1. 做好高质量发展工作的相关组织协调、材料收集整理等工作，撰写高质量的学校特色亮点报告； 2. 推动巡察整改措施的有效落实，协助做好有关监督检查工作； 3. 牵头做好依法治校考核各项工作； 4. 做好总体国家安全观的宣传、教育、落实； 5. 做好建校 40 周年校庆相关工作。
特色亮点工作	（选填）

教务处 2024 年度工作目标任务

部门	教务处
标志性成果数据	1. 正式出版教材 5 部以上，获评省级“十四五”规划教材 2 部以上；获评省级以上在线精品课程 2 门以上； 2. 获省级以上教学能力大赛二等奖及以上 1 项；获省微课、微课程、微课程实录一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项以上； 3. 获省级及以上职业院校技能大赛二等奖 1 项、三等奖 10 项；获其他学科知识竞赛一等奖 10 项以上；获省、市美育教学方面的比赛成果 2 项以上； 4. 获评市级及以上各类专业建设立项 1-2 项； 5. 获评苏州市级教学成果奖二等奖以上 1 项。
重点工作与主要举措	1. 对接港城“4+4”产业链，加强高水平专业、专业群建设。包括新获批的计算机网络技术苏州市首批高水平专业的建设；已获教育部备案的应用化工技术、集成电路技术、数字媒体艺术设计等三个新专业等相关建设工作；积极申报市级以上各类专业建设，2024 年争取获评市级及以上各类专业建设立项 1-2 项。 2. 以赛促学，以赛促教，组织师生参加各类技能大赛。修改完善“学生参赛管理办法”，激发师生参加各级各类职业技能大赛、学科知识竞赛、美育教学比赛等的积极性。积极谋划做好毕业（设计）论文评优推荐工作；统筹做好 2025 年职业技能大赛备赛工作。规范教学仪器设备采购，优化实验实训育人环境，规范顶岗实习工作。2024 年争取获省级及以上职业院校技能大赛二等奖 1 项、三等奖 10 项；获其他学科知识竞赛一等奖 10 项以上；获省、市美育教学方面的比赛成果 2 项以上。 3. 扎实推进 1+X 证书工作，加强职业技能等级证书考核。依托 2024 年新建扬子江国际化学工业园化工安全技能实训基地，落实相关职业技能培训与证书考核工作。2024 年“1+X 证书”项目试点专业数量占学校专业总数的 50%以上，获各类职业技能等级证书 2500 人次以上，其中 1+X 证书人数 600 人以上。 4. 规范教材选用，2024 年国家级、省级规划教材选用率达 95%以上。督促在建校级在线精品课程、重点教材的推进；积极申报省级在线精品课程；开展国家、省“十四五”规划教材的申报与建设。开展新一轮校级在线精品课程、“十四五”规划教材立项建设，做好省级在线精品课程培育。2024 年争取正式出版教材 5 部以上，获评省级“十四五”规划教材 2 部以上；获评省级以上在线精品课程 2 门以上。 5. 推进课堂教学改革，落实省教学能力提升专项服务项目，组织教师参加教学能力比赛、微课、微课程比赛等。督促在建课程思政示范课程建设，推进新一轮校级课程思政示范课立项，确保全校所有专业全覆盖。年内拟组织入职青年教师进行智慧教室应用培训，校级青年教师课堂讲课比赛等。争取获省级以上教学能力大赛二等奖及以上 1 项；获省微课、微课程、微课程实录一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项以上；获评苏州市教学成果奖二等奖以上 1 项。 6. 着力加强教学成果奖的培育与申报。组织召开教学成果奖培育推进会，邀请专家实施教育教学成果奖培育指导，有计划的开展教学成果的培育、凝练与申报工作，为 2024 年苏州市、2025 年省教学成果奖的申报做好准备；2024 年争取获评苏州市级教学成果奖二等奖以上 1 项。
特色亮点工作	（选填）

学生处 2024 年度工作目标任务

部门	学生处
标志性成果数据	1. 推荐 1 名辅导员参加市级片区（南通、苏州地区）高职院校辅导员能力大赛 1 项； 2. 苏州市优秀资助育人项目评选二等奖 1 项； 3. 苏州市级以上思政工作案例申报 1 项。 4. 组织参加苏南片区心理教育工作活动评选获奖项 2 项以上； 5. 组织申报省辅导员工作专项课题立项 2 项；
重点工作与主要举措	1. 推进学院发展型资助育人工作，制定相关行动计划，预计对 130 名困难学生实施心理健康援助、学业辅导、素质提升、就业帮扶 4 项校内帮扶行动。加大企业捐资助学力度，实现年度零突破。加强学生奖资助综合信息管理，开发有关信息管理系统。 2. 提升辅导员能力培养工作，组织开展辅导员工作案例征集，遴选 1-2 篇（视实际要求）申报省市辅导员工作案例评选。遴选 1 名辅导员参加片区相关能力大赛。组织申报省高校辅导员工作专项课题立项 2 项。 3. 加强主题教育工作，年度开展 4 大类主题教育系列教育活动：思想政治教育、文明习惯养成、安全教育、法治教育。 4. 建立心理健康教育长效常态机制。开展 2 次心理主题教育月 10 项活动、参加《大学生心理健康教育》课程校级教学能力比赛。年度心理咨询疏导学生量不少于 200 人次。 5. 加强学生管理工作创新，制定实施有关三全育人工作方案 1 个，推进乐乎一站式学生社区服务站常态运行，落实 12 项工作任务清单。新增完成改造 1 个学生社区服务站（3#楼）。 6. 联合团委，组织开展年度科技文化节，重点突出网络文化、艺术美育、创新创业、专业技能 4 大类活动项目。
特色亮点工作	（选填）

组织人事处 2024 年度工作目标任务

部门	组织人事处
标志性成果数据	1. 完成人才引进预定目标； 2. 省级人才项目（青蓝工程、教学名师、产业导师、产业教授等）立项不少于 4 项； 3. 党建和高质量发展考核，部门所负责的项目得分率均不低于 90%。
重点工作与主要举措	1. 人才招聘工作： （1）专任教师（硕士）20 人，行政工作人员 5 人，确保年末生师比控制在 17.5:1 以内。 （2）博士招聘 19 人，确保年末博士总人数比年初翻一番，达到 28 人以上； （3）柔性引进方式，聘请一定数量（不少于 5 人）的高层次人才，进校开展教学、学术讲座、参与组建专兼职教科研团队等，协助提升专业教师素养。 2. 省人才项目申报与培育工作： 争取本年度省级人才工程项目获批数不少于 4 项；设立校级人才项目培育机制，大力培育后备人才队伍。 3. 提升教师专业素养： （1）常态化开展教师技能培训，落实省培、国培项目参加人数不少于 50 人，其他专业（专题）培训不少于 500 人次； （2）开展好暑期青年教师能力提升专题培训（同济景格），开展 2024 新入职教师专题培训； （3）加大双师型教师培养力度、落实专业教师每年下企业实践 1 个月的要求； （4）柔性引进方式，聘请一定数量的企业高层次人才，进校开展教学、学术讲座、参与组建专兼职教科研团队等，协助提升专业教师素养。 4. 完善制度建设： 梳理工作中的问题，完善制度建设，包括：修订岗位职责、修订副高职称优选条件、推动下企业、柔性引进办法、专业教师外出交流学习措施等。 5. 落实巡察整改： 对照巡察整改目标措施，在师资队伍、干部队伍建设方面逐项整改，确保按期完成整改任务，达到整改要求。
特色亮点工作	（选填）

科研处 2024 年度工作目标任务

部门	科研处
标志性成果数据	1. 立项市级及以上科研项目和科研平台 40 项； 2. 市级以上科研获奖 5 项； 3. 企事业单位委托科研经费到账 200 万。
重点工作与主要举措	1. 新增签约校企合作单位 78 个，与学校开设专业数量的比例 2:1 以上； 2. 纵向科研经费总额 60 万； 3. 立项市级及以上科研项目和科研平台 40 项； 4. 获批授权发明专利数 12 项；专利转化运用 20 项； 5. 人文社科成果提供决策咨询 3 件； 6. 获批优秀企业学院 1 个； 7. 获得省级及以上人才称号的校外学者开设高水平学术讲座 30 场以上； 8. 市级以上科研获奖 5 项； 9. 企事业单位委托科研经费到账 200 万； 10. 创新创业竞赛参与度 1184 项以上，省级以上获奖 5 项。
特色亮点工作	(选填)

招生就业处 2024 年度工作目标任务

部门	招就处
标志性成果数据	1. 2024 年招生录取报到学生数不少于 2100 名，其中普高类学生不少于 1200，苏州地区招生人数不少于 200 名（2023 年 180 名）；新生报到率 95%左右； 2. 2024 届毕业生初次就业率不低于 88%（2023 年 85%）； 2024 届毕业生年终就业率不低于 96%； 3. 截至 12 月 31 日，2024 届毕业生留苏就业率不低于 50%，留港就业率不低于 40%。
重点工作与主要举措	1. 重点开展江苏普高招生工作，争取录取 1000 名，其中苏州地区生源不少于 200 名。重点宣传地区落实到人，量化宣传措施，增加咨询会参加场次。并明确县区宣传（宣讲）场次； 2. 组建苏州地区高职宣传队伍，努力提高职教高考苏州录取比例； 3. 针对张家港本地生源，组织校园开放日活动，带领本地学生到学校参观； 4. 加强职业规划和就业指导课程教学，聘请企业导师到校授课，提高课程效果； 5. 实施二级学院就业工作量化考核，科学评价就业工作质量与成效。全年组织校内外招聘活动 40 场及以上，其中面向全校的招聘会 2 场，全年提供 2024 届毕业生就业岗位不少于 6000 个。困难毕业生求职创业补贴发放率 100%。开展新一轮本地就业基地建设 15 个； 6. 努力提高外地生源本地就业率。从顶岗实习开始就做好毕业生与本地企业的对接，发挥实习指导教师的作用，积极为学生推荐本地优秀企业。毕业前继续组织一场本地企业的全校招委会； 7. 做好对毕业生和企业的服务工作，经常听取反馈意见，及时改进工作方法，提升工作成效，提高学生和企业的满意度。
特色亮点工作	努力提升外地毕业生的留港就业

党委工作部 2024 年度工作目标任务

部门	党委工作部
标志性成果数据	1. 争创省级最佳党日活动优胜奖； 2. 争创 2022-2024 年度江苏省文明校园、2024 年度张家港市文明单位标兵； 3. 在央媒报道文章至少 1 篇。
重点工作与主要举措	1. 组织党务工作者业务培训 2-3 期； 2. 高质量完成党员发展任务，全年培养入党积极分子 200 人、发展对象人选 180 人、发展党员 46 人（学生 44 人，教师 2 人），举办 3 期党的基本知识培训班； 3. 做好教师党员发展工作，建立发展青年教师入党的人员库； 4. 立项并推进 2024 年书记项目 10 个、我为师生办实事项目，并进行成果展； 5. 做好支部换届工作； 6. 开展侨情统计，建立侨情数据库，开展师生宗教信仰情况调查； 7. 举办第 3 期“星火班”； 8. 立项建设 1-2 个“双带头人”党支部书记工作室； 9. 建好钱伟长同心教育实践基地； 10. 在市级以上媒体发布新闻报道 20 篇，其中省级及以上报道 5 篇，提升学院影响力和美誉度。
特色亮点工作	融入式党建（融入学生成长成才、融入教师教学科研、融入服务地方社会）引领各项工作提质增效。

财务（审计）处 2024 年度工作目标任务

部门	财务（审计）处
标志性成果数据	
重点工作与主要举措	1. 加大财政经费申请力度，争取全年教育经费增长 10%以上； 2. 对照高质量考核指标、数据采集平台等重点项目，加强设施设备、质量工程建设、高层次人才引进等方面投入 2000 万元以上； 3. 加强制度建设，出台或修订财务管理文件不少于 3 个； 4. 建立财务管理工作联系制度，指导报销业务，确保各类报销合法合规、手续齐全； 5. 加强收费管理，确保各类收费规范有效。建立月报制度，学费收缴率 90%以上。
特色亮点工作	制订《沙洲职业工学院财务报销指南》，进一步规范和完善财务报销手续。

对外交流合作（继续教育）处 2024 年度工作目标任务

部门	对外交流合作（继续教育）处
标志性成果数据	
重点工作与主要举措	1. 深化服务“一带一路”专项行动。加强与国泰集团万泰（越南）国际有限公司、越南 JJL 全球纺织服装有限公司等跨国企业以及与韩国、越南等国的高校开展交流合作，推动师生赴境外开展培训、学习。 2. 配合相关部门和二级学院开展校企合作，打造“沙洲工匠学院”品牌强技助企；依托化工实训基地，对接保税区化工园区开展化工实训；推进冶金及新材料产教融合联合体项目走向深入；丰富“沙工-龙腾特钢现场工程师学院”功能，做实“现场工程师专项培养”项目；落实沙钢集团实施现代学徒实习基地项目等。 3. 对接人社局、总工会等政府相关职能部门、社会机构、企业等合作开展培训，全年完成项目 10 个以上，培训人日天数达 16300 以上。 4. 对接社区教育中心和老年大学，探索项目式发展，开展各类活动场次不低于 20 场，培训 1000 人以上。 5. 加强校内、校外教学点教学管理，不定期抽查，努力提升成人学历继续教育质量。严格执行招生纪律，规范开展招生活动。 6. 做好专升本南京邮电大学沙洲职业工学院校外教学点开班和日常管理工作，推进专升本淮阴工学院沙洲职业工学院校外教学点申报工作。做好南京理工大学、江南大学、江苏科技大学 22 级本科毕业班学生、专科学生、专接本学生管理工作。
特色亮点工作	深化服务“一带一路”专项行动。加强与国泰集团万泰（越南）国际有限公司、越南 JJL 全球纺织服装有限公司等跨国企业以及与韩国、越南等国的高校开展交流合作，推动师生赴境外开展培训、学习。

后勤处 2024 年度工作目标任务

部门	后勤处
标志性成果数据	1. 提高后勤服务保障能力和服务水平，实施精细化管理，进一步打造优质管理与服务团队，确保后勤服务工作的师生满意度在 85%以上； 2. 加强安全生产意识，强化安全隐患排查，确保无重大安全责任事故； 3. 认真打造让师生放心、满意的高质量餐饮服务，争创苏州市餐饮质量安全提升先进单位； 4. 加强成本核算，提升食堂管理效能，优化餐饮服务质量，年内食堂营业额实现增长 5%； 5. 服务教学科研，全年完成教学设备采购 1000 万，力争实现实际采购金额下降 5%。
重点工作与主要举措	1. 积极开展校园食品安全排查整治专项行动，全力以赴做好省、市各项食品安全检查，开展一次食品安全应急演练； 2. 查漏补缺，高标准通过省高校后勤安全大检查。完成学生公寓开水房锅炉“气改电”工程。实现校园安全全覆盖、无死角，无重大安全责任事故； 3. 配合做好 2024 年张家港市民生实事项目“化工实训基地”的保障 work。做好学校 2024 实事工程“食堂就餐环境优化”项目； 4. 进一步加强绿色校园建设，将践行绿色低碳发展理念融入育人全过程，积极开展绿色校园建设宣传、节能宣传、垃圾分类宣传活动；抓好校园环境绿化提升工程； 6. 服务教学科研，全年完成教学设备采购 1000 万，采购过程中，严格采购程序规范，进一步提高采购资金使用效率。抓好设施设备的维修与改善； 7. 加强后勤文化建设，开展好“520”美食节、全国节能宣传周、低碳宣传日、“324”结核病防治宣传等各项主题宣传活动。开展后勤条线岗位练兵活动。 8. 加强廉政建设，筑牢廉政防线，严格执行新修订《采购管理办法》等新规章制度。
特色亮点工作	凝练总结，查找不足，年内完成市社科应用研究课题《后勤社会化背景下地方高校食品安全管理长效机制研究与实践》结题工作。

保卫处 2024 年度工作目标任务

部门	保卫处
标志性成果数据	1. 无重大安全事故； 2. 争取荣获张家港市征兵先进单位； 3. 争取江苏省大学生安全知识竞赛获得三等奖。
重点工作与主要举措	1. 刑事案件发案率同比降低； 2. 与各部门签订《安全稳定责任书》《防火安全责任书》； 3. 开展校园安全大检查，不少于 6 次； 4. 开展反诈、反恐、消防、交通等安全宣传，不少于 6 次； 5. 开展消防、反恐等应急演练 2 次； 6. 开展安全知识讲座培训 2 次，普及全体新生安全知识教育 1 次； 7. 高质量完成新生军训工作，大学生两季征兵人数，不少于 25 人； 8. 确保人防、物防、技防三防到位。
特色亮点工作	(选填)

信息化建设与管理中心 2024 年度工作目标任务

部门	信息化建设与管理中心
标志性成果数据	1. 做好 2023 年张家港市网络宣传周活动优秀案例——江苏省网络空间安全学会科普教育基地建设； 2. “端边云一体化的智慧校园网络安全体系建设和对策的研究与实践”（2023 年江苏高校教育信息化研究重点课题）结题。
重点工作与主要举措	1. 完成江苏省高校 2024 年度党委（党组）落实网络安全工作责任制考核工作； 2. 落实 2024 年沙洲职业工学院实事工程“公共机房信创云桌面改造”，以及“教室数字化改造”项目； 3. 持续加强江苏省网络安全空间学会科普教育基地建设，举行各类网络安全竞赛和开展相关宣传活动； 4. 开展“读经典 闻书香 润人生——世界读书日”（第 29 届）宣传周活动； 5. 举办 2024 年网络安全宣传周活动； 6. 举办沙洲职业工学院 2024 年网络安全应急演练，强化应急处置能力。
特色亮点工作	（选填）

团委 2024 年度工作目标任务

部门	团 委
标志性 成果数 据	1. 市级以上活动参与率 100%； 2. 开展志愿服务活动不少于 150 次；参与志愿服务活动人数不少于 5000 人次； 3. 申报张家港市级共青团条线评奖评优 6 项； 4. 申报苏州市级共青团条线评奖评优 4 项； 5. 申报参评江苏省共青团条线评奖评优 4 项；
重点工 作与主 要举措	1. 组织开展好市级省级、校内主题活动、大学生志愿服务活动：开展科技文化艺术节文化类活动 7 场，职业能力提升类 1 场；沙工杯系列文体活动 4 场；我们的节日主题教育活动 4 场；组建大学生暑期社会实践团队 6 支；举办“信仰公开课”5 场；打造精品社团 1 个； 2. 志愿服务活动 150 次、参与人数不少于 5000 人次； 3. 申报张家港市级共青团条线评奖评优 6 项：五四红旗团支部、优秀共青团员、优秀共青团干部、1010 创新创优工程、优秀志愿者、文明实践集中示范活动； 4. 申报苏州市级共青团条线评奖评优 4 项：优秀共青团干部、五四红旗团委、最美职校生、苏州好青年、优秀志愿者、优秀青年志愿服务组织； 5. 申报参评江苏省共青团条线评奖评优 4 项；大学生“三下乡”暑期社会实践优秀团队、暑期社会实践先进个人、青年志愿服务行动组织、“最美职校生”。
特色亮 点工作	深入贯彻落实党的教育方针，加强当代青年学生爱国主义教育，培养社会主义核心价值观。利用暑期红色教育研学深入革命老区，通过参观革命历史遗址、聆听红色故事、参与当地志愿服务等形式，让学生在实践中深刻体会新中国成立的奋斗史，感受红色文化，传承红色基因，增强民族自豪感和历史使命感，成为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的时代新人。

退休工作处 2024 年度工作目标任务

部门	退休工作处
标志性成果数据	1. 申报张家港市“劳动模范”； 2. 争创张家港市“巾帼标兵岗”、“巾帼标兵”。
重点工作与主要举措	1. 落实成实事工程“职工活动中心的改造”； 2. 积极发挥职工俱乐部、各工会小组的作用，开展丰富多彩的职工文体活动（今年开展各类文体活动不少于 10 次）； 3. 关注各类教职工需求，召开好女职工座谈会、青年单身教工交友联谊会、退休教职工联欢会； 4. 持续深化“劳模工匠”进校园（组织一次劳模宣讲），大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、教育家精神； 5. 关心关爱职工健康，坚持开展各类慰问活动，与体育教研联合积极开展工间健身活动（八段锦）； 6. 关爱退休教职工，做好荣退仪式（上半年完成 213 名退休教职工的体检、体检报告发送、下半年做好重阳节、迎新春退休活动安排）； 7. 配合开好教代会，确保提案办结满意率 100%； 8. 发挥妇女优势、凝聚合力、为我院高质量发展贡献巾帼力量，积极开展三八节系列活动、创建巾帼文明岗活动、弘扬好家风征文活动、与市妇联联合做好“双护课堂”活动，千名大学生新型婚育文化培训行动（力争每学年每个学生至少接受一次新型婚育文化的系统引导）。
特色亮点工作	（选填）

监督检查室 2024 年度工作目标任务

部门	监督检查室
标志性成果数据	1. 所负责的“党的建设高质量考核”总分 10 分，得分率 100%。
重点工作与主要举措	1. 协助党委落实全面从严治党主体责任，履行监督责任。包括：协助制定落实全面从严治党主体责任年度安排和按规定召开会议专题研究全面从严治党、制定和落实监督责任清单、开展内部审计专项督查、年底对学校政治生态情况进行评估、深化运用监督执纪“四种形态”，对反映学校党委管理的领导班子和党员干部问题线索，依规依纪依法处置等； 2. 对上级决策部署和学院中心工作落实情况跟进监督，特别是对学校高质量发展的监督检查。动态跟踪，对各二级学院和行政部门贯彻落实高质量发展情况进行督促检查，推动精准履职、完善治理，适时开展提醒约谈； 3. 严肃纠治损害党的形象、群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风，重点纠治形式主义、官僚主义，推进作风建设常态化长效化。包括：组织纪律教育、开展节日“清风”行动、通报相关典型案例、对各党支部进行党风廉政建设考核等； 4. 支持配合好苏州市委巡察及整改的相关工作，深化巡察整改和成果运用。根据巡察整改工作的通知要求，做好集中整改、整改进展情况报告及公开工作、协助办理问题线索及信访件、持续常态化整改等； 5. 将党风廉政宣传教育工作列入全面从严治党政治责任的重要内容，通过召开警示教育会议、专题廉政教育、新教师廉洁教育、新提拔干部集体谈话和学生干部纪律教育等方式，注重宣扬正面勤廉典范，运用好身边违规违纪典型案例，促使党员干部明礼知法、心存敬畏、行有所止。
特色亮点工作	（选填）

建筑工程与设计学院 2024 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	专业、课程与教材,及教学能力建设	1. 申报苏州市级以上专业立项 1 项; 2. 新增“数字媒体艺术设计”专业; 3. 申报省级以上规划教材 1 部; 获评省级以上在线精品课程 1 门, 培育省级在线精品课程 1-2 门; 4. 培育省教学成果奖 1 项; 5. 获省微课、微课程、微课程实录二等奖 1 项、三等奖 1 项。
二	师资队伍	1. 博士招聘 2 人; 柔性引进省级人才不少于 1 人; 2. 申报省人才工程项目: 申报青蓝工程优秀教学团队 1 队, 立项省青蓝工程优秀中青年骨干教师 1 人, 产业导师 1 名; 3. 申报省级教师企业实践项目 1 人; 4. 教学能力大赛参赛队伍 1 个, 获二等奖 1 项。
三	学生培养	1. 工程造价数字化应用“1+X”证书 40 人; 建筑工程施工工艺管理与实施“1+X”证书证书 50 人; 建筑信息模型(BIM)“1+X”证书证书 60 人, 室内设计“1+X”证书证书 70 人(共涵盖建筑工程技术、建筑智能化工程技术、建筑装饰工程设计、建筑室内设计、环境艺术设计、工程造价专业, 专业覆盖率 100%); 2. 其他各类职业技能等级证书 100 人(CAD 证书); 3. 获省级以上技能大赛二等奖 1 项, 三等奖 7 项; 省级以上创新创业竞赛获奖 1 项; 4. 参加各类学科知识竞赛、行业类竞赛, 获一等奖 2 项以上; 5. 获省级以上各类文艺、美育竞赛奖项 1 个; 6. 学生心理健康教育工作苏州市级评选参评 1 项; 7. 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 1 项; 苏州市级以上思政工作案例申报 1 项; 8. 省级主题活动参与 3 项以上; 省大学生年度人物推荐 1 名; 学生素质能力提升项目 3 项; 9. 苏州市资助育人工作评选申报 1 项; 10. 毕业生初次就业率达 85%, 年底就业率达 96%; 留苏率不低于 50%, 留港率 40%-45%。
四	科研与社会服务	1. 市级以上课题立项 6 项, 获奖 1 项; 省级以上科研项目 2 项; 2. 技术合同成交 80 万元以上; 企事业单位委托科研经费到账 55 万; 3. 纵向科研经费 12 万以上; 4. 获批授权发明专利数 1 个; 专利转化运用 6 项以上; 5. 拟成立张家港市建筑行业产教联合体 1 个; 申报省产教融合型企业 1 家; 设立企业学院 1 个; 新增校企合作企业 12 家; 6. 计划社会培训项目 2 个, 培训 22350 人日数; 完成社区教育培训 4 场, 培训人日天数 200 以上。
五	其他工作	1. 申报学校优秀毕业设计评选作品 2 项, 申报省级毕业设计评选获奖 1 项; 2. 参加专业行业竞赛, 省级获奖 2 项; 3. 做好安全教育主题班会、安全隐患排除等各项工作。
六	特色亮点工作	高质量建设与提质培优方面典型案例 1 个

纺织服装与材料学院 2024 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	专业、课程与教材, 及教学能力建设	1. 新增“应用化工技术”专业; 停招分析检验技术、服装与服饰设计专业; 2. 申报苏州市教学成果奖 1 项; 3. 培育省级以上在线精品课程 1 门; 4. 获省微课、微课程、微课程实录二等奖 1 项、三等奖 1 项以上。
二	师资队伍	1. 博士招聘 7 人; 柔性引进省级人才不少于 1 人; 2. 申报省青蓝工程骨干教师 1 人, 产业教授 1 人; 3. 组织参加教师教学能力比赛 1 队, 获二等奖 1 项。
三	学生培养	1. 水处理类“1+X”证书, 考证人数 50 人(涵盖环境监测技术、现代纺织技术、纺织品检验与贸易专业); 纺织面料开发“1+X”证书, 考证人数 50 人(涵盖现代纺织技术、纺织品检验与贸易专业); 2. 其他各类职业技能等级证书 200 人。 3. 获省级以上技能大赛三等奖 2 项; 省级以上创新创业竞赛获奖 1 项; 4. 获省级以上各类文艺、美育竞赛奖项 1 个; 5. 学生心理健康教育工作苏州市级评选参评 1 项; 6. 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 2 项, 立项 1 项以上; 苏州市级以上思政工作案例申报 1 项; 7. 省级以上主题活动参与 2 项以上, 学生素质能力提升项目 3 项以上, 立项、获奖 3 项以上; 共青团张家港市级以上项目申报 1 项; 新增企业奖助学金项目 1 项; 8. 省大学生年度人物推荐 1 名; 9. 毕业生初次就业率 90%, 年终就业率不低于 95 %。在苏州就业率 60-65 %, 在港就业率 40-45%。
四	科研与社会服务	1. 市级以上课题立项 6 项, 获奖 1 项; 2. 技术合同成交 80 万元以上; 企事业单位委托科研经费到账 50 万; 3. 纵向科研经费 12 万以上; 4. 获批授权发明专利数 2 个; 专利转化运用 4 项以上; 5. 拟成立张家港市化工行业产教联合体 1 个; 申报省产教融合型企业 1 家; 设立企业学院 1 个, 申报苏州优秀企业学院 1 个; 新增校企合作企业 12 家; 6. 完成苏州市级化工实训基地决策咨询 1 项; 7. 计划社会培训项目 4 个, 培训 1450 人日数; 完成社区教育活动 8 场, 培训人日天数 300 以上; 完成老年教育活动 2 项, 培训人日天数 100 以上; 8. 获评苏州市级以上中小学职业体验中心 1 项; 9. 与万泰(越南)国际有限公司开展合作交流, 提供员工培训服务; 10. 利用化工基地为本地外资化工企业员工培训。
五	其他工作	做好安全教育主题班会、安全隐患排除等各项工作
六	特色亮点工作	市级以上红纺党团建设项目申报 1 项

智能制造学院 2024 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	专业、课程与教材,及教学能力建设	1. 争取苏州市级专业立项 1 个(工业机器人专业); 2. 新增“数字化设计与制造技术”专业; 3. 获评省级以上在线课程 1-2 门, 培育省级以上在线课程 1-2 门; 4. 申报苏州市教学成果奖 1 项, 培育省教学成果奖 1-2 项; 5. 获省微课、微课程三等奖以上 1-2 项。
二	师资队伍	1. 引进博士 3 名、硕士 5 名; 柔性引进省级人才不少于 1 人; 2. 获评省青蓝学术带头人 1 名, 申报省青蓝骨干 1 名、优秀教学团队 1 个; 3. 培育省教学名师 1 名, 产业导师 1 名; 4. 组织参加教师教学能力比赛 2 队, 获三等奖 1 项。
三	学生培养	1. 数控车铣加工“1+X”证书计划 40 人; 工业机器人应用编程“1+X”证书计划 100 人(涵盖数控技术、机械制造与自动化、工业机器人专业); 其他各类职业技能等级证书 639 人(汽车维修中级 145 人, 高级 130 人; 数控铣中级 74 人; CAD 证书 250 人, 低压电工 40 人); 2. 省职业院校技能大赛三等奖 1 项, 省级以上创新创业竞赛获奖 1 项; 参加其他学科知识竞赛、行业类竞赛, 获一等奖 3 项以上; 3. 申报 2024 年江苏省样板党支部 1 项, 第三批高校“双带头人”教师党支部书记工作室 1 项; 4. 苏州市级以上思政工作案例申报 1 项; 学生思政工作县市级以上哲社类课题申报 2 项; 5. 省级主题活动参与 3 项以上(省大学生年度人物推荐 1 名、组织参加大学生安全知识竞赛、大学生“学宪法讲宪法”活动); 6. 组织参加全国、江苏省、苏州市职业规划大赛; 7. 毕业生初次就业率不低于 90%, 年终就业率不低于 96%; 在苏州就业率不低于 55%, 留港就业率不低于 40%。
四	科研与社会服务	1. 市级以上课题立项 10 项, 市级以上科研获奖 2 项, 申报省自然科学基金面上项目 1-2 项; 省哲社课题 1-2 项; 2. 纵向科研经费 15 万元以上; 新增校企合作企业 16 家; 3. 技术合同成交 150 万元以上; 企事业单位委托科研经费到账 55 万; 4. 获批授权发明专利数 4 个; 专利转化运用 8 项以上; 5. 持续推进苏州冶金及新材料产教融合联合体相关工作, 建设行业产教融合共同体 1 个; 申报省产教融合型企业 1 家; 争取省级产业学院立项 1 个, 获批苏州市优秀企业 1 个; 6. 开展项目制、学徒制培训 6-8 个, 培训人日天数达 3900 以上; 7. 完成社区教育培训 4 场, 培训人日天数达 200 以上; 8. 申报苏州市级以上中小学职业体验中心 1 个, 接待中小學生 200 人次以上。
五	其他工作	做好安全教育主题班会、安全隐患排除, 安全知识竞赛等各项工作
六	特色亮点工作	1. 形成高质量建设与提质培优典型案例 1 个; 2. 推进产教融合型企业 1 个, 行业产教融合共同体建设项目 1 个; 3. 争取省级产业学院立项 1 个; 4. 推进省现场工程师、智能制造虚拟仿真基地建设项目。

数字化与微电子学院 2024 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	专业、课程与教材, 及教学能力建设	1. 积极推进苏州市高水平专业“计算机网络技术”专业建设; 争取苏州市级以上专业建设立项 1 个; 2. 做好新专业“集成电路技术”建设, 新增“人工智能技术应用”专业; 3. 获评省级以上在线精品课程 1 门, 培育省级以上在线精品课程 1 门; 4. 争取申报苏州市教学成果奖 1 项; 5. 获省微课、微课程一、二、三等奖各 1 项以上。
二	师资队伍	1. 引进博士 3 名; 柔性引进省级人才不少于 1 人; 2. 申报产业教授 1 名, 产业导师 1 名; 3. 组织参加教师教学能力比赛 1 队, 获二等奖 1 项。
三	学生培养	1. 传感网应用开发、工业互联网网络运维、网络系统建设与运维“1+X”证书考试项目 3 项 106 人(涵盖物联网应用技术、电子信息工程技术、智能控制技术、电气自动化技术、计算机网络技术、移动应用开发、大数据技术等 7 个专业全覆盖); 2. 其他职业技能证书考证 425 人次(ATA 网络管理员 60 人、广电和通信设备电子装接工 163 人、维修电工 202 人); 3. 获省级以上技能大赛三等奖 2 项; 省级以上创新创业竞赛获奖 1 项; 参加其他学科知识竞赛、行业类竞赛, 获一等奖 2 项以上; 做好 2025 年职业院校技能大赛备赛工作; 4. 完成教育部样板党支部验收; 5. 与社区党建共建共享, 提高党员理论和社会实践能力; 6. 德智体美劳五育并举加强学生素质培养; 7. 依托一站式公寓, 创新三全育人模式下学生教育管理新模式; 8. 开展发展型资助路径探索; 9. 毕业生初次就业率不低于 90%, 年终就业率不低于 96%; 在苏州就业率不低于 55%, 留港就业率不低于 40%。
四	科研与社会服务	1. 市级以上课题立项 6 项, 市级以上科研获奖 1 项; 2. 纵向科研经费 10 万元以上; 新增校企合作企业 20 家; 3. 技术合同成交 30 万元以上; 企事业单位委托科研经费到账 15 万; 4. 申请发明专利数 2 个; 专利转化运用 2 项以上; 5. 决策咨询 1 件以上; 6. 申报苏州优秀企业学院 1 个; 7. 社会技术支持、培训考证服务 3-5 个, 经费入账 30-50 万, 服务人次 5000-7000; 8. 继续开展建设数字化技术职业体验项目, 服务社区和学校中小學生 400 人次以上, 拟在老年教育方面做社会服务工作, 达 100 人日次; 9. 申报苏州市中小学职业体验中心 1 项。
五	其他工作	1. 校优秀毕业论文 1-2 篇, 校优秀毕业设计团队 1-2 个; 2. 持续做好师生安全教育、隐患排查等各项工作。
六	特色亮点工作	1. 百家强企进数微、名师进课堂, 提升人才培养质量; 2. 劳动教育融入教学全过程、职业体验凸显专业特色, 全面提高学生综合素质, 提高学校和专业知名度; 3. 参加校级申报苏州市教学成果的遴选。

经济管理学院 2024 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	专业、课程与教材, 及教学能力建设	1. 争取苏州市级专业立项 1 个; 2. 申报省级以上规划教材 2 部; 3. 获评省级以上在线精品课程 1-2 门; 培育省级在线精品课程 1 门; 4. 获省微课、微课程、微课程实录二等奖 2 项、三等奖 3 项以上。
二	师资队伍	1. 引进博士 2 名; 柔性引进省级人才不少于 1 人; 2. 搭建 3 个核心教学团队; 申报产业教授 1 名、产业导师 1 名。
三	学生培养	1. 财务数字化“1+X”证书 80 人(大数据与会计专业); 跨境电商 B2B 数据化运营“1+X”证书 80 人(国际经济与贸易、电子商务专业); 电子商务数据分析“1+X”证书 40 人(涵盖电子商务、市场营销、现代物流管理专业); 2. 其他各类职业技能等级证书 500 人; 3. 省职业院校技能大赛三等奖 2 项, 省级以上创新创业竞赛获奖 1 项; 做好 2025 年职业院校技能大赛备赛工作; 4. 充分利用好校企合作资源, 加大电商直播运营人才培养, 树立能独立开展直播活动、有经营业绩、专业意愿强的 10 个典型人物; 5. 大数据与会计专业根据专业发展趋势, 对人才培养方案进行修订, 增加智能财税领域的理实一体课程, 发挥好沙工迅腾智能财税共享中心作用, 针对毕业班学生组建“小订单班”, 提升学生职业能力和专业服务社会能力; 6. 毕业生初次就业率不低于 90%, 年终就业率不低于 96%; 在苏州就业率不低于 55%, 留港就业率不低于 45%。
四	科研与社会服务	1. 市级以上课题立项 6 项; 2. 纵向科研经费 7.5 万元以上; 新增校企合作企业 18 家; 3. 技术合同成交 15 万元以上; 企事业单位委托科研经费到账 10 万; 4. 获批授权发明专利数 1 个; 5. 决策咨询 1 件以上; 6. 参加省市产教融合体 1 个; 申报苏州优秀企业学院 1 个; 与人社局合作开展社会培训项目 3 个, 培训人日天数达 3500 以上; 7. 全年开展社区教育与服务 10 次, 达 500 人日次; 8. 针对老年人开展茶艺与养生教育 6 次, 达 300 人日次。
五	其他工作	1. 做好安全教育管理、安全隐患排除、实验室管理等各项工作; 2. 对经贸楼 304 机房进行全面改造, 更新 96 台电脑, 采购酒店管理信息系统及配套设备, 使酒店管理与数据化运营专业具备初步数字化实训条件。
六	特色亮点工作	拟计划围绕校企实战化培养电商直播人才、沙工迅腾智能财税共享中心的运作提炼总结高质量建设与提质培优方面典型案例。

公共教育学院及马克思主义学院 2024 年度工作目标任务

序号	项目名称	主要内容及指标
一	专业、课程与教材, 及教学能力建设	1. 申报苏州市教学成果奖 1 项; 2. 获省微课、微课程、微课程实录二等奖 1-2 项、三等奖 1-2 项。
二	师资队伍	1. 引进博士 1 名, 硕士 2 名; 柔性引进省级人才不少于 1 人; 2. 培育青蓝工程骨干和带头人; 3. 组织参加教师教学能力比赛 1 队, 获三等奖 1 项。
三	学生培养	1. 1+X 实用英语交际职业技能等级考试 (VETS) (初级), 考证人数 50 人左右 (涵盖国贸、电商、营销、物流、酒管等 5 个专业); 2. 获省、市体育等方面的比赛获奖 5 项以上; 3. 参加其他学科知识竞赛、行业类竞赛, 获一等奖 3-5 项。
四	科研与社会支持服务	1. 纵向科研项目 5 项以上; 2. 纵向科研经费 2 万元以上; 3. 技术合同成交 9 万元以上; 4. 申报软件著作权 1 项; 5. 决策咨询 1 件以上; 6. 计划社会培训项目 5 个, 1000 人次; 7. 拟在老年教育方面做老年大学门球工作, 达 100 人日次。
五	其他工作	开展好学生法治教育, 定期做好体育场馆和设施的安全检查
六	特色亮点工作	1. 推广“云上”思政大课堂, 推进大中小学思政课一体化建设; 2. 推出“每时美课”思政金课。

附件 3:

2024 年“我为师生办实事”项目

序号	项目名称	责任单位	主要内容
1	青年教师能力提升项目	组织人事处、教务处 学生处、科研处	通过开展能力提升系列活动,促进青年教师强化师德师风意识,全面提升教学、科研、服务水平。
2	教室数字化改造项目	教务处、 信息化建设与管理中心	适应现代教育发展趋势,对部分教学场馆进行数字化改造,提升学校数字化水平,提高课堂教学获得感。
3	楼宇服务站改造项目	学生处	践行“以学生为中心”育人理念,学生公寓 3#楼改建楼宇服务站,满足学生学习生活多元需求,助力学生成长成才。
4	食堂就餐环境优化项目	后勤处	对食堂部分设施设备进行改造提升,加装更新空调和保温设备,提升师生就餐体验,完善高质量餐饮服务保障。
5	教师活动中心改造项目	工 会	对我校现有教师活动中心进行改造,添置必要活动设备,为丰富包括退休教职工在内的广大教职工业余文化生活创造条件。
6	公共机房 信创云桌面改造项目	信息化建设与管理中心	采用信创 IDV 云桌面模式对部分公共机房进行升级改造,满足实验教学对公共机房计算机硬件配置和软件功能需求。